

PLAN TRIENNAL MONDIAL 2024-2027

RAPPORT DE MI-MANDAT

COMITÉ MONDIAL DU SCOUTISME
STRATÉGIE POUR LE SCOUTISME



PLAN TRIENNAL MONDIAL 2024-2027

RAPPORT DE MI-MANDAT

COMITÉ MONDIAL DU SCOUTISME

STRATÉGIE POUR LE SCOUTISME



© Scoutisme Mondial
Septembre 2026

Bureau Mondial du Scoutisme
Centre de soutien global
Kuala Lumpur

Suite 3, Niveau 17
Menara Sentral Vista, No 150 Jalan Sultan Abdul
Samad Brickfields
Brickfields, 50470 Kuala Lumpur, MALAYSIA

scout.org

La reproduction est autorisée aux
Organisations et Associations Scoutes
Nationales qui sont
membres de l'Organisation Mondiale du
Mouvement Scout.
La source devra être citée.



TABLE DES MATIÈRES

Avant-propos	04
Cadre opérationnel du Plan triennal mondial 2024-2027	06
Stratégie pour le Scoutisme	08
Résultats du sondage des OSN et analyse	10
Domaines de travail	20
Groupes de travail	41

Avant-propos

Chers amis, chères amies,

Il y a deux ans, nous quittons la 43^e Conférence Mondiale du Scoutisme au Caire, en Égypte, avec une Stratégie pour le Scoutisme approuvée à l'unanimité pour guider notre Mouvement scout lors des neuf années à venir. Ce rapport de mi-mandat du Plan triennal mondial offre aux Organisations Scoutes Nationales (OSN) un premier point sur les progrès réalisés depuis la Conférence et sur la manière dont nous avons appliqué le Plan triennal et la Stratégie. Nous y partageons également comment le Comité Mondial du Scoutisme et le Bureau Mondial du Scoutisme ont guidé le Scoutisme Mondial lors de la première moitié de la période triennale 2024-2027.

Notre direction a collaboré avec plus de 230 bénévoles impliqués dans le cadre opérationnel, dont 42 % sont des femmes et 39 % des jeunes de moins de 30 ans. Ces bénévoles ont travaillé avec plus de 300 consultants de l'OMMS, représentants des jeunes, traducteurs et interprètes bénévoles, ainsi que des employés du Bureau dans les cinq Régions scout. À travers 43 projets et 11 domaines de travail, ce rapport met en lumière les résultats tangibles de notre Plan triennal, et les domaines dans lesquels nous estimons devoir intensifier nos efforts et investir davantage.

Mettre les OSN au premier plan. Tout ce que nous faisons doit soutenir, servir et consolider les OSN. Cet engagement se reflète dans les Services de l'OMMS, où le soutien est guidé par les priorités des OSN et où les demandes ont atteint des niveaux records. Nous adoptons également une approche plus personnalisée, en réunissant les responsables de certaines de nos plus grandes OSN, en renforçant nos liens avec les organisations plus petites et plus isolées, et en adaptant notre aide aux différentes réalités et besoins. Parallèlement, nous mettons en place un meilleur système de gestion des comptes et des données des OSN, ce qui nous aide à nous communiquer de manière plus cohérente, à assurer un suivi plus efficace et à approfondir notre compréhension de chaque OSN au fil du temps.

Promouvoir de nouvelles approches du bénévolat. Nous avons commencé la période triennale en étant conscients que le bénévolat était le principal défi auquel faisaient face les OSN. En 2026, nous avons profité de l'Année internationale

des volontaires pour offrir à l'ensemble de notre Mouvement l'opportunité de partager des bonnes pratiques, de reconnaître les bénévoles, et de mettre en valeur notre impact en tant que l'un des plus grands mouvements axés sur le bénévolat au monde. Nous avons lancé de nouvelles recherches sur le bénévolat flexible, notamment sur ce qui motive les adultes à faire du bénévolat et ce qui les en empêche, ainsi qu'un examen spécifique des enseignants-responsables scouts en milieu scolaire. Ces perspectives éclairent l'élaboration d'une nouvelle Politique des Adultes dans le Scoutisme et sont partagées par le biais de webinaires, de feux de camp et d'initiatives régionales. À l'avenir, notre objectif sera d'aider les OSN à rendre le bénévolat accessible, gratifiant et percutant, tout en mettant davantage en lumière les contributions des bénévoles au Scoutisme et à la société.

La Méthode scout comme notre produit phare.

Parallèlement à notre travail sur la stratégie, la gouvernance et les initiatives pédagogiques, nous avons délibérément ramené notre attention sur la Méthode scout et sur la façon dont elle prend vie en plein air, dans les unités scout locales et à travers les activités scout. Le 16^e Moot Scout Mondial qui s'est tenu l'année dernière au Portugal a montré notre programme des jeunes sous son meilleur jour, et la révision de la Politique mondiale du programme des jeunes vise à améliorer les programmes dans toutes les branches. Nous modifions également nos communications pour trouver un équilibre entre les actualités institutionnelles, celles des partenaires, et davantage d'histoires sur les réalités quotidiennes du scoutisme et comment les jeunes développent des compétences, de la confiance en eux et du leadership dans des environnements sûrs. Les expériences vécues chaque semaine dans plus d'un million d'unités locales à travers le monde sont le moteur des actions menées par les scouts pour aider leur communauté et contribuer aux Objectifs de développement durable.

La protection comme élément essentiel du

Scoutisme. Rien n'est plus important et nulle part ailleurs nous ne nous imposons une norme aussi élevée que dans la création d'environnements sûrs et positifs permettant à chacun de vivre le Scoutisme. Au cours de cette période, nous avons considérablement élargi et investi dans la protection en formant des consultants de l'OMMS, en réalisant

des évaluations en personne, et en intégrant À l'abri de la maltraitance dans tous les événements scouts mondiaux et régionaux. Les trois quarts des OSN ont désormais réalisé leur autoévaluation, et plus de la moitié ont soumis tous les éléments de la procédure de rapport annuel. Mais nous avons visons la conformité totale, et nous n'y sommes pas encore. Pour nous rapprocher de cet objectif, le Comité Mondial du Scoutisme examinera un mécanisme contraignant conçu avec les OSN, ainsi qu'une version renouvelée de la Politique d'À l'abri de la maltraitance. Au-delà des politiques et des procédures, nous voulons faire évoluer la culture de la protection pour garantir que chaque OSN, ainsi que les structures du Scoutisme Mondial, offrent des espaces sûrs et inclusifs pour que les enfants, les jeunes et les responsables bénévoles vivent de formidables expériences.

Mettre l'accent sur l'impact. Nous accordons une plus grande importance à comprendre l'impact du scoutisme, tout en mesurant la participation et l'activité. Les nouvelles capacités de recherche au sein du Bureau, un réseau croissant de chercheurs et chercheuses bénévoles, une analyse plus approfondie des données de recensement, et une étude décennale sur l'apport du GSAT au développement organisationnel renforcent la prise de décision fondée sur des données dans tout le Mouvement. Nous restons cependant conscients que mesurer l'impact est complexe et couteux. Peu d'OSN peuvent se le permettre, alors même que les attentes des partenaires et des donateurs augmentent. Pour répondre à ce défi, nous travaillons avec la Fondation du Scoutisme Mondial afin de sécuriser un financement dédié à la recherche sur l'impact, afin de bâtir un argumentaire plus solide et fondé sur des données et ainsi obtenir le soutien des gouvernements et des donateurs.

Partenariats et investissement dans le Scoutisme. Les partenariats qui favorisent la croissance, l'expertise, le plaidoyer, le financement et d'autres ressources restent essentiels à notre travail. Au cours de cette période, le Scoutisme Mondial et la Fondation du Scoutisme Mondial ont établi le plus grand partenariat (avec une entreprise) de notre histoire avec Accenture, renouvelé le Fonds des Messagers de la Paix avec le Royaume d'Arabie saoudite pour une décennie supplémentaire, élargi les opportunités de financement avec la Commission européenne, renouvelé notre partenariat avec la Représentante spéciale du Secrétaire général de l'ONU chargée de la question de la violence à l'encontre des enfants, et redynamisé notre relation avec l'AMGE. Nous restons guidés, lors de la création de ces partenariats, par le principe de ne nous engager uniquement dans ce dont les OSN

ont besoin et que nous sommes en mesure de fournir. Pour l'avenir, nous travaillons avec la Fondation du Scoutisme Mondial pour s'accorder sur une approche commune en matière d'image de marque et de collecte de fonds, afin de débloquer encore plus de partenariats, d'investissements et de ressources pour le Scoutisme dans le monde entier.

Renforcer la stabilité financière. Une gestion financière solide permet de transformer notre vision en réalité. Au cours de cette période, nous avons reçu un audit externe sans réserve, constitué un budget plus transparent et aligné stratégiquement pour le Bureau, renforcé les processus d'audit interne et mis en place un cadre plus solide pour la gestion des risques liés aux événements de l'OMMS et aux déplacements. Le groupe de travail sur les cotisations a également réalisé une révision complète de notre système de cotisations, en consultant plus de 70 % des OSN et en testant des propositions dans toutes les Régions avant de soumettre la décision aux OSN via un référendum mondial. Si le financement de projets fléchés a considérablement augmenté, les revenus non affectés restent sous pression. Cela souligne l'importance à la fois du nouveau modèle de cotisations et des efforts continus menés avec la Fondation du Scoutisme Mondial pour renforcer notre viabilité financière à long terme.

Enfin, un mot sur notre approche du leadership. Lors des Conférences régionales du Scoutisme, nous nous sommes engagés à être visibles, transparents et honnêtes quant aux progrès et aux défis, même lorsque cela est inconfortable. Des assemblées aux feux de camp, en passant par les dialogues avec les jeunes, nous avons créé des espaces pour écouter, apprendre et discuter avant de prendre des décisions. Le scoutisme nous a enseigné que le leadership est un acte de service, qui fonctionne mieux lorsqu'il est horizontal. Si vous avez des questions ou des doutes, partagez-les avec nous. Et continuons ensemble, plus loin et plus fort !

Sincères salutations scoutées,



Daniël Corsen
Président
Comité Mondial du
Scoutisme



David Berg
Secrétaire général
Scoutisme Mondial

Cadre opérationnel

Intégrer le plan triennal 2024-2027

La mise en œuvre du cadre opérationnel 2024-2027 a été soutenue par [234 bénévoles](#), nommés pour contribuer au Plan triennal mondial, divers comités permanents du Comité Mondial du Scoutisme, et trois groupes de travail créés à la suite des décisions de la 43^e Conférence Mondiale du Scoutisme.

Sélectionnés parmi plus de 400 candidats soutenus lors d'un appel à candidatures mondial, ces bénévoles apportent leur expertise dans des domaines prioritaires clés, et se joignent à un réseau plus large de plus de 200 consultants de l'OMMS, représentants des jeunes et autres bénévoles qui soutiennent déjà les services, événements, programmes et actions de plaidoyer du Scoutisme Mondial.

Pour cette période triennale, nous avons davantage veillé à ce que le cadre opérationnel reflète la diversité du Mouvement scout, avec l'engagement du Comité Mondial du Scoutisme d'atteindre une représentation équilibrée des cinq Régions scoutistes, tout en promouvant la parité hommes-femmes et en garantissant qu'au moins 40 % des nominations soient des jeunes de moins de 30 ans.

À mi-parcours, nous pouvons signaler que 42 % des bénévoles nommés sont des femmes et que 39 % ont moins de 30 ans, ce qui témoigne de progrès de taille vers ces objectifs. Nous avons également fortement amélioré la représentation régionale, en particulier grâce à une participation accrue des bénévoles dans les Régions Afrique et Arabe du Scoutisme.

Ces nominations de bénévoles soutiennent l'engagement du Scoutisme Mondial pour l'inclusion, le leadership des jeunes et la collaboration mondiale dans le cadre de la mise en œuvre de notre Stratégie pour le Scoutisme. Tous les bénévoles ont reçu le soutien officiel de leurs OSN et ont été intégrés dans divers projets et axes de travail qui ont fait avancer les 11 domaines de travail et les priorités stratégiques globales.

42%

Femme

39%

Moins de
30 ans

234

Cadre
opérationnel
Bénévoles

37

Représentants
des jeunes

315

Consultants
de l'OMMS

« Co-diriger ce domaine de travail a été l'une des expériences les plus enrichissantes de mon parcours bénévole scout. Ce rôle m'a permis de contribuer à l'avenir de notre Mouvement tout en collaborant avec des bénévoles passionnés de tout horizon et culture. Ensemble, notre équipe mène 19 projets qui explorent l'avenir du Scoutisme... un travail qui va bien au-delà de la recherche. Nous établissons les bases de la croissance et de la pertinence du Scoutisme pour les années à venir ». **Lana Husagic, co-responsable du domaine de travail de recherche et développement**



« Dans notre Mouvement, les scouts relèvent les défis du quotidien et trouvent des solutions aux plus grands problèmes de la vie. Et notre équipe est convaincue que le monde entier doit le savoir. Du plaidoyer à la création de partenariats, nous parlons à tout le monde du pouvoir du Scoutisme ». **Reese Medina, co-responsable du plaidoyer et des campagnes**



Célébrer l'Année internationale des volontaires et bénévoles en 2026

Cette année, les Nations unies ont désigné 2026 comme l'Année internationale des volontaires pour le développement durable (AIV 2026), une occasion unique pour le Scoutisme Mondial de renforcer son engagement à valoriser et à soutenir les bénévoles, une priorité essentielle de la Stratégie pour le Scoutisme et pour atteindre notre objectif de recruter 1,5 million de bénévoles adultes d'ici 2033.

Le Scoutisme est porté par environ 4,5 millions de responsables bénévoles dans le monde, et pourtant de nombreuses OSN connaissent des difficultés pour recruter, former et fidéliser les responsables nécessaires pour offrir des programmes de qualité. Pour célébrer les bénévoles et faire progresser notre travail autour du bénévolat adulte tout au long de l'année 2026, nous avons mis en œuvre un ensemble d'initiatives mondiales, régionales et nationales visant à :

- Étudier de nouveaux modèles de bénévolat grâce à des recherches sur l'évolution des tendances, les pratiques de reconnaissance et des projets d'engagement pilotes.
- Renforcer les systèmes de soutien pour les adultes dans le Scoutisme en actualisant la Politique mondiale des Adultes dans le Scoutisme, et en menant des recherches sur le bien-être des bénévoles.

- Renforcer les capacités de gestion des bénévoles grâce à la Formation internationale des formateurs et aux initiatives d'À l'abri de la maltraitance axées sur le bien-être des adultes.
- Promouvoir le Scoutisme en tant que mouvement bénévole de premier plan par le biais des réseaux sociaux et des campagnes, des ressources éducatives et de notre participation à la Conférence mondiale du bénévolat 2026.
- Accroître l'influence externe et les partenariats grâce à des actions de plaidoyer et à un exposé d'opinion sur le bénévolat et l'engagement des adultes.
- Mobiliser la sensibilisation mondiale et l'action autour du bénévolat à l'occasion de la Journée internationale des bénévoles et du 5^e Congrès Mondial de l'Éducation Scoute.

Ensemble, ces efforts complètent le travail en cours dans le cadre du Plan triennal mondial et offrent aux OSN l'occasion de valoriser le bénévolat, de renforcer les pratiques de gestion des bénévoles et de veiller à ce que les responsables adultes se sentent valorisés, soutenus et dotés des moyens nécessaires pour contribuer au développement des jeunes et de leurs collectivités.



« L'expérience de la première Académie des événements à ouvert de nouvelles voies et de superbes occasions pour la professionnalisation de nos projets. Grâce à ce nouveau cadre, les prochains hôtes pourront appliquer et promouvoir l'inclusivité et l'accessibilité lors de nos événements scouts ».

Baskouda Shelley, co-responsable des événements de l'OMMS



« Être co-responsable du domaine de travail du soutien aux membres est un immense honneur. La tâche est de taille, car en plus de répondre aux besoins de OSN, de tailles très variées, nos missions concernent aussi des sujets comme la gouvernance, la protection, les services, et les programmes ». **Emma Watson, co-responsable du soutien aux membres**



Stratégie pour le Scoutisme

VIS

Êtr

**mouvement de jeune
et inclusif du monde, qui crée des
transformatrices pour**

**Un Monde
en paix et
inclusif**

**Un monde
façonné
la jeune**

DÉCLARATIONS

Le Scoutisme œuvrera à créer un monde pacifique et inclusif, à éliminer les discriminations et à garantir des opportunités sûres et égales pour tous.

Le Scoutisme œuvrera à créer un monde où les jeunes, par les jeunes, dans lequel ils construisent des ponts, prennent des décisions et sont des citoyens actifs en s'appuyant sur les compétences fondamentales acquises g

Éducation à la paix

Influence

Protection et bien-être

Leadership des jeunes

Pr

Gouvernance innovante

Strat

Cadre d'examen des politi

ION

le
sse le plus inspirant
s expériences d'apprentissages
chaque jeune, partout.

nde
par
sse

Un
monde
durable

S D'IMPACT

er un monde façonné
lèvent les obstacles et
nnent les décisions et
t responsables, en
ences et les valeurs
râce au Scoutisme.

programmes éducatifs

Stratégie pour les événements

ques

Influence

Le Scoutisme s'efforcera de bâtir des communautés résilientes en éduquant les jeunes et en leur donnant les moyens de s'adapter, d'atténuer et d'agir face au changement climatique, à la pollution et pour la conservation de la biodiversité, en équilibrant le développement économique, l'amélioration sociale et la préservation de l'environnement. Le Scoutisme montrera l'exemple et plaidera en faveur de la durabilité et de la résilience environnementale, économique et sociale et des impacts positifs, tant au niveau local que mondial.

Durabilité environnementale

Gouvernance innovante

Stratégie pour les événements

Influence

Résultats du sondage des OSN et analyse

PRIORITÉS STRATÉGIQUES POUR LE MOUVEMENT

Innovier dans le domaine de l'éducation

Le Scoutisme inspirera les enfants et les jeunes en répondant à leurs besoins et intérêts, tout en leur offrant des expériences d'apprentissage basées sur les compétences et en innovant continuellement nos programmes éducatifs. Nous mettrons en œuvre ces programmes en renforçant l'utilisation de la Méthode Scoute à travers des solutions à la fois numériques et concrètes, tout en promouvant la diversité au sein du Mouvement Scout et en veillant à ce que le Scoutisme soit accessible, amusant, enrichissant et engageant.

1a

Le Mouvement Scout s'est appuyé sur les programmes des jeunes existants en collaboration avec des experts reconnus, veillant à ce que les jeunes bénéficient de programmes plus innovants, flexibles, pertinents et attrayants. Ces programmes utilisent la technologie pour offrir des expériences d'apprentissage plus transformatrices et axées sur les compétences.

Programmes éducatifs

1b

Le Mouvement Scout révisera toutes les méthodes éducatives récentes en matière d'éducation à la paix, afin de s'adapter aux réalités changeantes et de donner aux jeunes les moyens de créer la paix dans leurs communautés, de célébrer la diversité et de promouvoir une culture de l'inclusion.

Éducation à la paix

1c

Les jeunes dans le Mouvement Scout ont acquis de meilleures compétences leur permettant de réduire au maximum leur impact environnemental, de promouvoir des modes de vie durables et de devenir des artisans du changement en faveur de la durabilité dans le domaine de l'environnement.

Durabilité environnementale

1d

Le Mouvement scout deviendra le principal prestataire mondial de développement du leadership des jeunes, en veillant à ce que ce leadership soit mis en œuvre à tous les niveaux, tant au sein qu'en dehors du Scoutisme.

Leadership des jeunes

Vert 50 % et plus

Orange 25-49 %

Rouge <25 % de l'objectif

STRATÉGIQUES MOUVEMENT

ICP de la Stratégie pour le Scoutisme
et du Plan triennal mondial

Progrès

90 OSN (51%) ont démontré une amélioration mesurable de leurs offres éducatives d'ici 2033

44 OSN (25%) ont introduit des innovations dans leurs programmes des jeunes

84%

7 OSN manquent pour atteindre l'objectif (16 %)

120 OSN (68%) disposent d'initiatives d'éducation à la paix, y compris mais non limité aux Messagers de la Paix, intégrés dans leur programme des jeunes

48%

62 OSN manquent pour atteindre l'objectif (52 %)

120 OSN (68%) ont intégré des initiatives environnementales, y compris, mais non limité à la Tribu de la terre, dans leur programme des jeunes

46%

65 OSN manquent pour atteindre l'objectif (54 %)

40% de jeunes dans les différents organes de décision aux niveaux régional et mondial de l'OMMS et des cadres opérationnels

100%

Résultat : 41 % de jeunes

PRIORITÉS STRATÉGIQUES POUR LE MOUVEMENT

Améliorer la diversité et l'inclusion

Les effectifs du Scoutisme refléteront la diversité des sociétés que le mouvement sert et traceront la voie pour accroître et élargir sa portée vers de nouvelles communautés. Nous éliminerons les obstacles, réinventerons le programme du Scoutisme, augmenterons notre portée, impliquerons des bénévoles plus diversifiés, et remodelerons nos organisations pour offrir à chaque jeune la possibilité de rejoindre le Scoutisme.

Plan Triennal

2a

Le Mouvement Scout a activement identifié et réduit les obstacles, soutenant la co-crédation de contenu, de structures et de processus grâce à un dialogue et un apprentissage intergénérationnels. Cela a permis à un plus grand nombre de jeunes et d'adultes de faire l'expérience du Scoutisme et d'y participer à tous les niveaux.

La croissance par la diversité

Bénévolat

2b

Le Mouvement Scout sera plus flexible et inclusif, atteignant toutes les communautés, partout.

La croissance par la diversité

Bénévolat

Garantir la sécurité et le bien-être

Le Scoutisme veillera à ce que les jeunes se sentent libres et confiants d'être eux-mêmes, en mettant en place un environnement sûr pour l'aventure, dans lequel les enfants, les jeunes et les adultes du Scoutisme sont en bonne santé, protégés et soutenus pour grandir. Nous adopterons la tolérance zéro dans l'ensemble du Mouvement Scout pour prévenir les situations dangereuses et travaillerons à renforcer nos pratiques en matière de protection et vis-à-vis de toutes les formes de bien-être, qui sont des éléments essentiels à la réalisation de la mission du Scoutisme.

Plan Triennal

3a

Le Mouvement Scout a mis en place les mesures, mécanismes et capacités nécessaires pour assurer la sécurité de tous ses membres

Protection et bien-être

3b

Les jeunes et les adultes recevront les outils et l'appui nécessaire pour devenir des leaders en matière de bien-être, dans le Mouvement Scout et dans leurs communautés.

Protection et bien-être

STRATÉGIQUES MOUVEMENT

ICP de la Stratégie pour le Scoutisme et du Plan triennal mondial

Progrès

35 OSN (20%) ont recruté un nombre important de nouveaux membres (jeunes et/ou adultes) issus de groupes sociodémographiques mal desservis par le Scoutisme d'ici 2033.

53 OSN (30%) ont revu leurs programmes des jeunes, leur gouvernance, leur stratégie/plan de croissance ou d'autres aspects de leurs opérations afin d'y inclure des composantes de diversité et d'inclusion

53 OSN (30%) ont mis en œuvre des projets et mesures pour inclure les jeunes et les adultes mal desservis par le Scoutisme

96%

2 OSN manquent pour
atteindre l'objectif (4 %)

100%

Résultat : 69 OSN

ICP de la Stratégie pour le Scoutisme et du Plan triennal mondial

Progrès

176 OSN (100%) respectent pleinement les exigences de l'OMMS en matière d'À l'abri de la maltraitance (résultat d'évaluation d'au moins 60% et respect des six critères de non-conformité majeure).

176 OSN (100%) respectent les obligations constitutionnelles en matière d'À l'abri de la maltraitance

30 OSN (17%) ont intégré des initiatives en matière de santé et de bien-être, y compris, mais non limité aux Alliés de la santé, dans leurs programmes des jeunes

56%

77 OSN manquent pour
atteindre l'objectif (44 %*)

100%

Résultat : 32 OSN

PRIORITÉS STRATÉGIQUES POUR LE MOUVEMENT

Valoriser le bénévolat

Le Scoutisme recrutera, formera et fidélisera activement un groupe croissant et diversifié de bénévoles engagés et motivés pour offrir des programmes sûrs et de qualité à travers des expériences amusantes, significatives et enrichissantes. Nous offrirons des possibilités plus flexibles et accessibles en proposant aux bénévoles des expériences d'apprentissage pertinentes pour développer leurs compétences, qui seront utilisées et valorisées tant à l'intérieur qu'à l'extérieur du Scoutisme.

Plan Triennal

4a

Le Mouvement Scout a adopté des cadres de bénévolat flexibles et inclusifs qui renforcent la participation et les possibilités de bénévolat à tous les niveaux.

Bénévolat

4b

Le Mouvement Scout s'efforcera d'attirer et de conserver des bénévoles d'horizons divers et aux compétences variées.

Bénévolat



STRATÉGIQUES MOUVEMENT

ICP de la Stratégie pour le Scoutisme
et du Plan triennal mondial

Progrès

Augmentation de 30% du nombre d'adultes
bénévoles dans le Scoutisme d'ici 2033

25 OSN (15%) ont introduit des éléments dans leur
système de gestion adultes dans le Scoutisme qui
facilitent des nouveaux types de bénévolat

100%

Résultat : 72 OSN

25 OSN (15%) ont mis en œuvre des initiatives qui
ont permis de recruter et/ou de fidéliser des
bénévoles d'horizons divers et aux
compétences variées

76%

6 OSN manquent pour
atteindre l'objectif (24 %)

*Cet ICP est dans les temps, mais l'équipe est consciente qu'atteindre 100 % est une aspiration, qui ne sera pas réalisée.

PRIORITÉS STRATÉGIQUES POUR L'ORGANISATION

Une organisation adaptée

En tant qu'organisations adaptées nous promouvrons des structures de gouvernance démocratiques, transparentes, responsables, efficaces et innovantes, qui reflètent la réalité, l'unité et la diversité de nos membres, tout en soutenant activement le leadership des jeunes. Nous assurerons une viabilité financière qui permettra au Mouvement Scout de se développer et de servir un nombre croissant de communautés locales à travers le monde. Nos sources de revenus seront éthiques et diversifiées, reposant sur de solides stratégies de gestion financière et de mobilisation des ressources en collaboration avec les partenaires et les donateurs.

5a

Le Mouvement Scout a transformé ses structures de gouvernance, ses modèles organisationnels et ses modèles de prise de décision pour s'assurer de pouvoir offrir un Scoutisme pertinent et de qualité à l'avenir.

Leadership des jeunes

Bénévolat

Gouvernance innovante

5b

Le Mouvement Scout a amélioré sa viabilité financière à tous les niveaux grâce à des approches responsables pour générer des sources de revenus diverses et pour garantir une gestion financière et une gestion des ressources efficaces.

Gouvernance innovante

5c

Le Mouvement Scout sera prêt à faire face aux effets du changement climatique sur notre organisation et prendra des mesures environnementales dans toutes ses opérations.

Durabilité environnementale

Stratégie pour les événements

5d

Les événements scouts mondiaux ont amélioré leurs cadres organisationnels et de responsabilités, la gestion des risques et les processus opérationnels afin de garantir des expériences d'apprentissage positives et sûres pour les participants.

Stratégie pour les événements

5e

Le Mouvement Scout continue à renforcer l'engagement et le leadership des jeunes en incluant davantage de jeunes dans les organes de décision à tous les niveaux du Scoutisme.

Gouvernance innovante

5f

Le Comité Mondial du Scoutisme s'engagera activement dans le dialogue avec toutes les Organisations Membres lors de l'élaboration du prochain Plan Triennal, afin de garantir un engagement significatif avant la Conférence.

Vert 50 % et plus

Orange 25-49 %

Rouge <25 % de l'objectif

STRATÉGIQUES ANISATION

ICP de la Stratégie pour le Scoutisme et du Plan triennal mondial

Progrès

D'ici 2033, 80 % des OSN
évaluées ont un score GSAT de plus de 70 % sur
l'ensemble des dimensions de la gouvernance

53 OSN (30%) ont pris des mesures pour améliorer
leurs méthodes et structures de gouvernance

55%

24 OSN manquent pour
atteindre l'objectif (45 %)

35 OSN (20%) avec de nouvelles sources de
revenus établies au cours de la période
triennale 2024-2027

89%

4 OSN manquent pour
atteindre l'objectif (11 %)

Pourcentage d'achèvement du Plan d'action 2024-2027
de la Stratégie pour l'impact climatique de l'OMMS

73%

Il manque 27 %

Stratégie pour les événements de l'OMMS
achevée à 60%

100%

Résultat : elle est achevée à 61 %

90 OSN (51%) dont au moins 40% des membres
du conseil d'administration avec droit de vote ont
moins de 30 ans jeunes

20%

72 OSN manquent pour
atteindre l'objectif (80 %)

Taux de satisfaction des OSN de 70% d'accord ou
plutôt d'accord sur leur degré d'implication dans
la création du prochain plan triennal

Pas encore commencé

Une organisation capable de s'adapter

PRIORITÉS STRATÉGIQUES POUR L'ORGANISATION

En tant qu'organisations capables de s'adapter, nous répondrons aux besoins et aux intérêts des jeunes et des communautés que nous servons. Nous favoriserons l'innovation et accélérerons la transformation numérique à tous les niveaux de notre organisation. Nous prendrons des décisions éclairées pour augmenter l'impact du Scoutisme en nous appuyant sur des données solides, des rapports empiriques et des plateformes d'apprentissage, afin d'obtenir une compréhension claire et systématique de notre travail.

Plan Triennal

6a

Le Mouvement Scout a augmenté ses capacités en matière de recherche et a intégré des mécanismes efficaces pour mesurer l'impact du Scoutisme et permettre une prise de décision basée sur des données.

Gouvernance innovante

6b

Le Mouvement Scout anticipera et s'adaptera mieux aux défis internes et externes.

Gouvernance innovante

Une organisation influente

En tant qu'organisations influentes, nous serons un acteur uni et pertinent, qui fait entendre sa voix, défini par nos valeurs et clairement positionné comme sûr, influent et digne de confiance. Nous serons des leaders de l'éducation non formelle, collaborant avec un réseau solide de partenaires et d'organisations qui partagent notre vision de donner aux enfants et aux jeunes les moyens de relever les plus grands défis du monde.

Plan Triennal

7a

Le Mouvement Scout a amélioré sa visibilité externe sur la valeur de l'impact transformateur du Scoutisme pour les personnes et les communautés.

Influence

7b

Le Mouvement scout sera un défenseur de premier plan des questions contemporaines pour les jeunes, en tant qu'acteur clé de l'évolution de la société et de l'éducation.

Influence



STRATÉGIQUES ORGANISATION

ICP de la Stratégie pour le Scoutisme et du Plan triennal mondial

Progrès

30% des OSN utilisent des données et des outils numériques dans leurs opérations et/ou leur prise de décision

44 OSN (25 %) ont mesuré l'impact du Scoutisme lors de la période triennale 2024-2027

70 % des OSN qui ont réalisé l'évaluation GSAT lors de la période triennale 2024-2027 ont démontré qu'elles disposaient d'un processus permettant d'identifier, d'évaluer et, si possible, d'agir sur les risques de gestion

25%

33 OSN manquent pour

81%

Il manque 19 %

ICP de la Stratégie pour le Scoutisme et du Plan triennal mondial

Progrès

70% des parties prenantes internes et externes reconnaissent l'OMMS comme un leader dans le domaine de l'éducation active (non formelle)

60 OSN (34 %) ont appliqué un plan de communication contenant des éléments de communication externe

Les Scouts ont participé à 200 forums / débats / événements de consultation

100%

Résultat : 60 OSN

100%

Résultat : participé à 621

Domaine de travail 1 – Éducation à la paix

xxx

Le Scoutisme approfondit son impact mondial en tant qu'acteur de paix dans les communautés.

xxx

Le Scoutisme Mondial a renforcé ses efforts sur l'éducation à la paix en progressant sur l'étude des ressources en matière d'éducation à la paix, en élargissant les partenariats stratégiques avec des organisations telles que le KAICIID et l'UNICEF, et en aidant les jeunes à devenir des acteurs de la paix par le biais de divers programmes et initiatives du Scoutisme. Grâce à des Services de l'OMMS sur mesure et à des actions humanitaires, nous avons aidé les OSN à renforcer leur travail en matière d'éducation à la paix, d'intervention d'urgence et de résilience communautaire, donnant aux jeunes les compétences nécessaires pour devenir des acteurs de la paix, du développement durable et du changement positif dans leurs collectivités.

Innover dans
le domaine de
l'éducation

Résolution 2024-10

Recherche et développement

- Publication du [rapport sur la mise en œuvre du Dialogue pour la Paix](#), qui met en lumière notre collaboration avec KAICIID, un partenaire depuis plus d'une décennie.
- Création d'une page centrale sur [Treehouse](#) servant de lieu de référence pour le partage de ressources sur la paix menées par les jeunes et pour présenter des actions inspirantes menées par les OSN dans le monde entier.

Soutien aux OSN

- Réalisé 18 Services de l'OMMS sur l'éducation à la paix et l'action humanitaire auprès de 12 OSN dans les cinq Régions scout, soutenant des programmes de consolidation de la paix, d'action humanitaire et de résilience communautaire.
- Renforcé la préparation humanitaire grâce au projet d'éducation à l'action humanitaire financé par le fonds Huestis/CAF, permettant à 120 responsables adultes de Colombie, de République démocratique du Congo,

de Jordanie, de Slovénie et de Tanzanie de développer des compétences avancées en matière de préparation aux situations d'urgence, de simulation et de coordination interinstitutionnelle.

- Organisé un atelier sur l'action humanitaire et un cours avancé de préparation opérationnelle aux urgences pour l'OSN des Philippines, transmettant à plus de 60 responsables des compétences en matière d'intervention d'urgence et de leadership humanitaire.
- Organisé un webinaire mondial sur les Messagers de la Paix impliquant des participants de plusieurs Régions scout, et soutenu plus de 1500 défis des Messagers de la Paix, 75 campagnes de plaidoyer menées par des jeunes, et environ 5000 membres de la collectivité à travers 100 projets locaux pour la paix.
- Élaboré de nouvelles ressources opérationnelles, notamment une [procédure opérationnelle standard](#) pour l'intervention et le rétablissement d'urgence, [l'Espace pour le dialogue](#) et des modules de formation pour les consultants visant à améliorer la cohérence et la qualité du soutien fourni aux OSN.



Messengers of Peace

« Lorsque les jeunes s'engagent comme acteurs de la paix et de l'aide humanitaire, nous devons nous engager avec eux ».

Julius Kramer, vice-président du Comité Mondial du Scoutisme



Plaidoyer et influence

- Collaboré avec KAICIID, UNICEF, la Représentante spéciale du Secrétaire général des Nations unies sur la violence contre les enfants, et les Représentants des jeunes pour élaborer des ressources d'éducation à la paix et au dialogue, et publié l'exposé de position du Scoutisme Mondial sur les jeunes, la paix et la sécurité.
- Organisé des campagnes de promotion autour de la Journée internationale du vivre-ensemble en paix et de la Journée internationale de la Paix, soulignant l'importance de la paix, de l'inclusion et du dialogue dans l'ensemble du Mouvement scout.
- Organisé [l'évènement du plaidoyer](#) « Comblar les fossés : Pratiquer le dialogue interreligieux pour la paix », réunissant nos partenaires de KAICIID et de la Fondation Temasek, ainsi que des scouts d'Indonésie, de Malaisie et du Viet Nam, pour promouvoir le Programme des jeunes bâtisseurs de paix (Young Peace Builders).
- Lancés un appel à [nominations](#) pour les Prix des Messagers de la Paix du Scoutisme Mondial, invitant les scouts et les OSN à reconnaître d'exceptionnels jeunes contribuant à la paix et au développement durable dans leurs communautés.

Thaïlande

Des scouts ont introduit le programme des Jeunes bâtisseurs de la paix dans les écoles, les universités, les entreprises, et les établissements de formation professionnelle. Avec le soutien de la Fondation Temasek, ces initiatives de dialogue ont impliqué plus de 1500 personnes, renforçant le leadership des jeunes et la cohésion sociale au sein de diverses communautés.



Jordanie

Grâce à des ateliers sur mesure, des cours en ligne, du mentorat et des conseils, plus de 260 responsables scouts et jeunes jordaniens [ont renforcé leurs compétences en matière de préparation humanitaire et d'intervention d'urgence](#). Ils ont ensuite contribué à 50 campagnes de plaidoyer menées par des jeunes, établi des partenariats avec des agences d'intervention d'urgence, intégré l'action humanitaire dans leurs programmes, et amélioré la préparation organisationnelle.



Parmi les OSN interrogées,

58

Ont déclaré intégrer les Messagers de la Paix dans leur Programme des jeunes et leurs activités.

Domaine de travail 2 - Leadership des jeunes

Lors de cette période triennale, le Scoutisme Mondial a renforcé le leadership des jeunes en développant des politiques, en formant les jeunes et en renforçant le plaidoyer mondial. Les progrès concernent notamment la révision de la Politique de participation des jeunes du Scoutisme Mondial, l'élaboration d'une nouvelle Stratégie pour le leadership des jeunes et d'un cadre de suivi, ainsi que la création de ressources sur les compétences pour l'avenir et la collaboration intergénérationnelle. Nous avons également fourni un soutien aux OSN par le biais de formations au leadership, de services sur mesure et de nouvelles ressources de gouvernance. Sur le plan international, le Scoutisme Mondial a amplifié la voix des jeunes grâce au plaidoyer lors d'événements majeurs promouvant un leadership significatif des jeunes et le rôle de la jeunesse comme moteur du développement durable.

xxx

Le Scoutisme crée des espaces permettant aux jeunes de prendre les rênes.

xxx

Innover dans
le domaine de
l'éducation

Une
organisation
adaptée

Résolution 2021-05

Recherche et développement

- Avancé la révision de la Politique de participation des jeunes, en mobilisant les jeunes et en recueillant 1080 réponses par le biais d'une enquête mondiale menée via les réseaux sociaux, des groupes de discussion au sein d'OSN sélectionnées, des consultations avec des représentants des jeunes, des jeunes conseillers et des consultants en engagement des jeunes, ainsi qu'auprès de parties prenantes.
- Élaboré le premier jet de la Stratégie du leadership des jeunes, co-conçue grâce à la participation de 60 bénévoles, employés et représentants des jeunes, garantissant ainsi l'alignement avec les réformes plus larges de la gouvernance et des politiques.
- Conçu un Cadre de suivi du leadership des jeunes pour mesurer la participation des jeunes aux postes de gouvernance et de prise de décision dans les structures mondiales et régionales du Scoutisme, ainsi qu'un parcours d'apprentissage actualisé pour les futurs candidats au Comité Mondial du Scoutisme.
- Produit un cadre complet de compétences pour l'avenir, décrivant comment ces compétences peuvent être développées grâce au Scoutisme et comment elles peuvent permettre aux jeunes adultes de gérer avec succès les transitions de leur vie personnelle et professionnelle.
- Compilé un catalogue de bonnes pratiques internationales en matière de collaboration intergénérationnelle, mettant en lumière des approches qui renforcent le leadership des jeunes à tous les niveaux, grâce au soutien et à la collaboration de bénévoles et de responsables adultes.

Soutien aux OSN

- Réalisé 8 Services de l'OMMS sur mesure pour le leadership des jeunes auprès d'OSN, tout en soutenant la mise en œuvre de programmes nationaux de formation au leadership dans des pays tels que la République démocratique du Congo, la Malaisie, le Sénégal, Sri Lanka et la Thaïlande.
- Soutenu les équipes régionales de toutes les régions chargées de dispenser des formations internationales au leadership (ILT), les aidant à renforcer l'intégration du leadership des jeunes dans leur contenu de formation et à l'aligner sur le [Cadre](#) pour le leadership des jeunes dans la prise de décision (élaboré lors de la période triennale précédente).
- Organisé une formation pour les consultants de l'OMMS et élaboré de nouvelles ressources de gouvernance, comme des modules pour l'initiation des conseils nationaux, l'initiation des Comités Régionaux, ainsi qu'un [cours en ligne](#) multilingue sur le leadership spirituel dans le Scoutisme, en partenariat avec la Conférence Internationale Catholique du Scoutisme.

40%

**des bénévoles du
Scoutisme Mondial
aux niveaux régional et
mondial sont des jeunes.**

Plaidoyer et influence

- Lors de la 80^e Assemblée générale des Nations unies, lors de séances plénières de haut niveau, de dialogues avec les dirigeants des Nations Unies et de rencontres avec nos partenaires mondiaux, les représentants des jeunes [ont plaidé](#) pour une participation significative des jeunes, l'éducation non formelle et un investissement accru dans le leadership des jeunes, l'action climatique, la consolidation de la paix et l'éducation.
- Annoncé une [nouvelle collaboration](#) entre les six grandes organisations de jeunesse (Big Six) et le Bureau des Nations unies pour la jeunesse, et relaté des histoires d'actions menées par des jeunes à travers le monde.
- Au Forum mondial Misk en Arabie saoudite, le Scoutisme Mondial a animé des séances sur le leadership collectif, et le Secrétaire général [s'est exprimé lors d'une table ronde](#) et a échangé avec des jeunes et des partenaires sur le thème du développement du leadership.
- Par sa participation au Forum politique de haut niveau (pour le développement durable) de 2026, le Scoutisme Mondial a mis en avant les contributions des jeunes au Programme 2030 et aux ODD, en présentant l'impact de notre offre éducative et d'initiatives telles que les Scouts pour les ODD.

« Le Scoutisme montre comment des idées locales peuvent provoquer un changement mondial. Lorsqu'on fait confiance aux jeunes, qu'on les forme et soutien, ils nous montrent qu'ils ne sont pas seulement les apprenants d'aujourd'hui, mais bien les cocréateurs de notre avenir partagé ». **Garam Jeon, représentant des jeunes du Scoutisme Mondial**



« Au-delà du certificat, je retiendrai surtout une nouvelle vision du leadership : un leadership qui écoute, sert, inspire et transforme. Je repars de cette expérience plus confiant, mieux équipé et encore plus déterminé à avoir un impact dans ma communauté. Ce n'est pas la fin, mais le début d'un nouveau chapitre ». **Abdoul Karim Dieng du Sénégal, partageant son expérience lors de la formation internationale au leadership.**



Région Arabe

La 3^e formation internationale au leadership a doté plus de 70 scouts de la Région Arabe du Scoutisme de compétences pratiques en matière de leadership. À travers des ateliers, du mentorat par les pairs et des défis d'équipe, la formation a renforcé les liens régionaux et la capacité à créer un impact.



Domaine de travail

3 - Durabilité environnementale

xxx

Nous faisons du développement durable une réalité dans tout ce que nous faisons.

xxx

Le Scoutisme Mondial a renforcé son approche de la durabilité environnementale en intégrant l'action climatique dans ses opérations, sa gouvernance et ses programmes éducatifs. Parmi les principales réalisations figurent la finalisation du premier rapport sur l'impact climatique, qui mesure l'empreinte carbone du Bureau Mondial du Scoutisme, l'élaboration de directives de durabilité et de gouvernance, ainsi que l'expansion des programmes d'éducation environnementale parmi les OSN. Grâce à des initiatives telles que les Scouts pour les ODD, la Tribu de la *Terre* et les Leaders *de la vie*, les OSN ont davantage d'outils pour intégrer la durabilité environnementale dans leurs programmes éducatifs, leur gouvernance et leurs pratiques, ce qui renforcent la contribution du Scoutisme à l'action climatique.

Innover dans
le domaine de
l'éducation

Une
organisation
adaptée

Résolution 2021-08

Recherche et développement

- Publié le premier [rapport](#) sur l'impact climatique du Bureau Mondial du Scoutisme faisant état de l'empreinte carbone de l'organisation. Ce rapport a été élaboré en partenariat avec l'entreprise de technologie climatique Greenly, et établit une base de référence pour mesurer et réduire les émissions de l'organisation, ainsi que pour produire des rapports régionaux sur l'impact climatique afin d'influencer les décisions à l'avenir.
- Élaboré des directives de gouvernance pour la durabilité environnementale ainsi qu'un modèle de plan d'action pour la durabilité grâce à des consultations avec les OSN, et lancé la création de cours en ligne sur le sujet.
- Étendu le Réseau SCENES de 24,3 %, avec neuf nouveaux centres scouts accrédités, notamment les quatre centres nationaux d'aventures de Scouting America.

Durabilité environnementale aux événements

- En appliquant les [Lignes directrices](#) de l'OMMS pour l'organisation d'événements durables, les considérations relatives à la durabilité sont désormais intégrées tout au long du cycle de vie des événements.
- La durabilité environnementale a été intégrée au cadre des événements de l'OMMS par le biais de la Stratégie pour les événements de l'OMMS : elle est à présent exigée dans les Accords d'organisation hôte, et guide davantage l'hôte et l'OMMS lors des évaluations techniques et le suivi régulier.

« Le développement durable est un mode de vie dans le Scoutisme. Nous nous engageons à garantir que le développement durable se reflète dans chaque décision que nous prenons. Nous faisons du développement durable une réalité dans tout ce que nous faisons, en inspirant les jeunes à bâtir ensemble un monde durable ».

**Elise Drouet, membre du Comité
Mondial du Scoutisme**



Soutien aux OSN

- Répondu à 55 demandes de Services de l'OMMS liées aux Scouts pour les ODD, incluant 22 services pour l'éducation environnementale liés à l'initiative éducative de la *Tribu de la Terre* et à l'accréditation SCENES.
- Mis en œuvre, grâce au financement d'Accenture, le défi des innovateurs à impact des *Leaders de la vie* dans 12 OSN de toutes les Régions scoutées, permettant aux jeunes de valider 17 322 badges et de mener à bien 1998 projets communautaires. L'initiative est actuellement testée dans 8 autres OSN dans le cadre de l'initiative *Tribu de la Terre*, et des consultants de l'OMMS fournissent des formations et un soutien technique.
- Organisé trois webinaires en ligne pour les initiatives des *Alliés de la santé*, des *Messagers de la Paix* et des *Leaders de la vie* pour soutenir les OSN dans la mise en œuvre de ces programmes éducatifs.

Plaidoyer et influence

- Rédigé le premier exposé de position du Scoutisme Mondial sur la durabilité environnementale, fournissant une base factuelle pour développer des politiques et le plaidoyer lié aux questions environnementales.
- Renforcé les partenariats avec des organisations telles que Greenly et Accenture, tout en sensibilisant au travail de durabilité environnementale via la publication d'[articles](#) de leadership éclairé et le premier rapport sur l'impact climatique du Bureau.
- Lors de la COP30 à Belém, au Brésil, les jeunes responsables de la Région Interamérique du Scoutisme ont [représenté](#) le Scoutisme Mondial en plaidant pour une action climatique menée par les jeunes, et en exhortant les dirigeants mondiaux à tenir leurs engagements en matière de justice climatique et de résilience.

Kenya

Grâce au Green Rising Project, les Scouts du Kenya ont donné à plus de 2100 jeunes les moyens de mener des actions climatiques au sein de leur collectivité. Ensemble, ils ont créé des jardins scolaires, planté plus de 22 000 arbres et produit 2200 kilogrammes de nourriture, au bénéfice de plus de 11 000 personnes.



« Ce projet touche les communautés et change des vies. Les jeunes ... ont adopté les méthodes agricoles chez eux, et les familles ont aujourd'hui accès à des légumes riches et nutritifs ». **Isaac Makinya, Coordinateur, Green Rising Project**



55

des OSN interrogées ont déclaré intégrer la *Tribu de la terre* dans leurs Programmes des jeunes.

Domaine de travail

4 – Programmes éducatifs

xxx

Nous redéfinissons l'expérience d'apprentissage scout pour l'adapter au monde d'aujourd'hui.

xxx

Lors de cette période triennale, nous avons progressé en fournissant aux OSN des outils pratiques pour moderniser et innover leurs Programmes des jeunes. Nous avons notamment proposé des Services de l'OMMS sur mesure, formé des consultants de l'OMMS, et développé des initiatives d'éducation pilotes et l'apprentissage par les pairs. Ces efforts améliorent la qualité des Programmes nationaux, tout en introduisant des approches éducatives innovantes qui répondent aux besoins changeants des jeunes.

Innover dans le domaine de l'éducation

Recherche et développement

- Avancé dans la révision de la Politique mondiale du programme des jeunes, en travaillant en étroite collaboration avec les OSN et des équipes de projet interfonctionnelles pour rester cohérent avec le leadership des jeunes, les Adultes dans le Scoutisme, À l'abri de la maltraitance, l'innovation éducative et les compétences pour l'avenir.
- Créé un écosystème de connaissances grâce au lancement d'une [base de données de recherches](#) comprenant plus de 50 articles, la mise en place d'un laboratoire d'idées (think tank) de 15 membres sur l'éducation non formelle et le développement des jeunes, et lancé l'élaboration d'un « observatoire des tendances » pour suivre les évolutions émergentes affectant le Scoutisme.
- Élaboré un rapport sur l'état de l'éducation scout, examinant des éléments clés tels que le contexte (social et éducatif), l'infrastructure organisationnelle, les membres (jeunes et adultes), les tendances émergentes, et l'offre éducative du Scoutisme Mondial.
- Publié un [rapport sur le Scoutisme en milieu scolaire](#) en tant que modèle d'application majeur et largement utilisé, reconnaissant qu'une part importante de nos membres vivent le Scoutisme dans un cadre scolaire. Le rapport examine différentes variantes du modèle et vise à aider le Scoutisme Mondial à mieux comprendre les besoins des OSN et ainsi fournir un soutien plus adapté.
- Le programme du 5^e Congrès Mondial de l'Éducation Scout se concentre sur quatre thèmes clés : l'innovation dans les programmes, les responsables adultes, le leadership des jeunes, et À l'abri de la maltraitance. Les plus de 100 articles (de 43 pays) envoyés lors de l'appel à communications académiques soulignent un intérêt marqué pour l'innovation éducative et la diversité des perspectives.
- Finalisé la note de concept sur l'innovation dans le Scoutisme qui servira de toile de fond au travail à venir dans cette priorité stratégique.

Soutien aux OSN

- Réalisé 11 Services de l'OMMS pour les Programmes des jeunes, permettant aux OSN de renforcer et de moderniser leurs programmes éducatifs.
- Fourni un soutien en ligne et effectué une visite de terrain auprès de l'organisation scout naissante du Kirghizistan, afin d'identifier les besoins liés à la gouvernance et au programme des jeunes.
- Accompagné l'actualisation des Programmes des jeunes dans les Caraïbes, en collaborant avec la Barbade, le Guyana, la Jamaïque, et Trinité-et-Tobago.
- Organisé des formations pour les consultants de l'OMMS, afin d'encourager l'apprentissage par les pairs et le partage de pratiques éducatives innovantes.

Plaidoyer et influence

- Établi un partenariat avec le Learning Planet Institute pour faire progresser l'innovation dans l'éducation, l'engagement des jeunes, la durabilité et la citoyenneté mondiale en collaborant dans nos événements, plaidoyers, programmes, projets, recherches et mobilisations de ressources. Ce travail se concrétise dans des initiatives telles que le Youth Design Challenge, le réseau Éducation pour l'épanouissement humain mené par l'UNESCO (Education for Human Flourishing), et l'organisation d'événements sur les compétences humaines et l'éducation à la paix pendant la semaine de la 81^e Assemblée générale de l'ONU.
- Participé aux célébrations de la Journée mondiale des compétences des jeunes 2026, co-organisées par les missions permanentes du Portugal et du Sri Lanka auprès des Nations unies, l'Organisation internationale du travail, l'UNESCO et le Bureau de l'ONU pour la jeunesse, qui ont souligné l'importance du développement des compétences pour les jeunes.
- Contribué aux consultations mondiales de l'UNESCO auprès des jeunes pour façonner l'avenir de l'éducation au-delà de 2030.

Innover dans l'éducation ne consiste pas à changer les valeurs fondamentales du Scoutisme, mais à renouveler la façon dont nous aidons les jeunes à apprendre, à s'épanouir et à contribuer à un monde meilleur.

Mohammad Omar (MO), membre du Comité Mondial du Scoutisme



Mexique

Grâce aux Services de l'OMMS, les Scouts de México ont développé leur Programme des jeunes en révisant leur système de progression personnelle, en affinant les compétences éducatives et en alignant leur approche sur le contenu du GPS. Des outils pratiques et des conseils techniques ont fourni à l'équipe nationale une feuille de route claire et des bases plus solides pour progresser vers la mise en œuvre.



7/10

des OSN interrogées ont déclaré que les initiatives du Scoutisme Mondial ont amélioré la pertinence de leur Programme des jeunes.

Domaine de travail 5 – La croissance par la diversité

xxx

Nous veillons à ce que les jeunes de tous horizons puissent faire l'expérience du Scoutisme.

xxx

Notre travail dans ce domaine a consisté à proposer des Services de l'OMMS sur mesure et à former de nouveaux et d'anciens consultants de l'OMMS. Les informations tirées du [rapport](#) mondial sur la diversité et l'inclusion de 2024 ont éclairé ce soutien, et permis aux OSN de surmonter les obstacles à la croissance et à l'inclusion.

Améliorer la
diversité et
l'inclusion

Soutien aux OSN

- Réalisé 17 Services de l'OMMS sur la croissance et la diversité & l'inclusion, soutenant 13 OSN pour améliorer la croissance des effectifs, la fidélisation des bénévoles et l'engagement auprès des communautés nouvelles et sous-représentées.
- Aidé, par l'intermédiaire des consultants de l'OMMS, les OSN à aborder les sept [éléments clés](#) de la croissance, en partageant des bonnes pratiques et des stratégies pour identifier et atteindre les populations mal desservies, tout en créant des environnements accueillants qui valorisent le bénévolat et en repensant les stratégies de recrutement et de fidélisation.

Plaidoyer et influence

- Organisé un feu de camp mondial sur le recrutement et la fidélisation des Adultes dans le Scoutisme, ainsi qu'une série de webinaires sur la croissance, la diversité et l'inclusion, mobilisant 16 OSN.

Allemagne

Grâce au soutien des Services de l'OMMS et des subventions du Scoutisme Mondial, les scouts en Allemagne ont élaboré et mis en œuvre des stratégies de croissance basées sur une cartographie des parties prenantes, la formation des bénévoles, la collaboration entre associations et la création de nouveaux groupes locaux. L'initiative a renforcé les capacités organisationnelles et la coopération régionale.



« Notre engagement en faveur de la croissance dans la diversité se mesure non seulement au nombre de personnes que nous touchons, mais aussi à la manière dont chaque jeune, quel que soit son histoire, se sent reconnu, valorisé, écouté et est Prêt pour la vie grâce au Scoutisme ». **Victor Atipaga, membre du Comité Mondial du Scoutisme**



70%

des OSN interrogées intègrent la diversité et l'inclusion dans leur Programme des jeunes, et 68 % abordent la question de l'accès aux communautés mal desservies dans le cadre de leur stratégie ou de leur plan de croissance.



Domaine de travail 6 – Protection et bien-être

xxx

**La sécurité et le bien-être des
jeunes sont notre priorité absolue.**

xxx

Nous avons depuis 2024 progressé dans le renforcement du cadre d'À l'abri de la maltraitance : nous avons rédigé un mécanisme contraignant pour la protection, et augmenté le travail sur la santé mentale, le bien-être, et la prévention des violences fondée sur le genre. Les OSN ont été soutenues par le biais d'évaluations, de renforcement des capacités, de rencontres avec les responsables et d'initiatives en matière de bien-être. En collaboration avec ses partenaires, le Scoutisme Mondial a renforcé ses pratiques de protection et promu une culture de sécurité et de bien-être dans l'ensemble du Mouvement scout.

**Garantir la
sécurité et le
bien-être**

**Résolutions 2021-04,
2024-05, 2024-08,
2024-09**

Recherche et développement

- Avancé dans la révision complète de la Politique mondiale d'À l'abri de la maltraitance, via des consultations auprès des OSN, des coordinateurs d'À l'abri de la maltraitance, des consultants d'À l'abri de la maltraitance et des groupes d'Adultes dans le Scoutisme. La première version de la politique révisée a été rédigée en alignement avec l'évaluation et la stratégie.
- Élaboré les premières ressources éducatives mondiales sur la prévention des violences fondées sur le genre, avec la publication de [cours en ligne](#) en partenariat avec le FNUP, tout en établissant une collaboration plus étroite avec l'AMGE pour renforcer l'expertise technique et le respect des normes internationales en matière de protection.
- Des modules ont été élaborés pour renforcer la protection au niveau du leadership via des initiations aux conseils, et la promotion d'une culture de la prévention, de responsabilisation et de bien-être.
- Mobilisé les responsables du Mouvement (entretiens avec des responsables d'OSN, des initiations aux Comités régionaux, des ateliers de gouvernance et des conseils de leadership dédiés) pour promouvoir une culture de la protection au-delà de la conformité.
- Organisé la Semaine d'À l'abri de la maltraitance en 2025 et en 2026, étendu la formation mondiale à la protection grâce à des webinaires de partenaires, des feux de camp mondiaux et du perfectionnement des consultants de l'OMMS.

Soutien aux OSN

- Proposé des programmes de renforcement des capacités en matière de protection impliquant plus de 70 OSN et ASN, en plus de 39 Services de l'OMMS sur À l'abri de la maltraitance abordant les évaluations, les formations, et le développement organisationnel.
- Solidifié les directives d'évaluation en actualisant les critères pour l'évaluation d'À l'abri de la maltraitance et en rédigeant des directives supplémentaires sur les exigences en matière de preuves pour les OSN. Tandis que le premier cycle de trois ans touche à sa fin, un nouveau processus d'envoi de documents est en cours de révision avec un outil numérique plus performant.
- Rédigé le premier jet du mécanisme contraignant de la protection pour le Scoutisme Mondial, grâce à une vaste consultation impliquant des commissions régionales, plus de 130 participants issus de groupes de discussion multilingues, des rencontres avec 22 OSN, et une collaboration avec le Comité Mondial du Scoutisme et le Comité des constitutions.
- Amélioré le soutien au bien-être grâce à l'initiative éducative des *Alliés de la santé*, en accompagnant la mise en œuvre dans des pays tels que l'Argentine, le Bahreïn, la Barbade, le Bhoutan, l'Équateur, El Salvador, le Mexique, le Nigéria, le Népal, le Pérou et le Venezuela. Ce travail a été relié aux Scouts pour les ODD et aux initiatives régionales des Caraïbes et de la Région Asie-Pacifique.

Améliorer les efforts en matière de collecte de fonds Plaidoyer et influence

- Obtenu 448 000 USD de financement pluriannuel pour la protection, rassemblant des contributions d'Alwaleed Philanthropies et des fonds orientés par des donateurs par l'intermédiaire de la Fondation du Scoutisme Mondial. Cet investissement soutient les capacités du Bureau Mondial du Scoutisme en matière de protection, et permet d'étendre les formations axées sur la conformité et le développement d'une culture du leadership dans les OSN.
- Par le biais du Fonds des Messagers de la Paix, 233 400 USD supplémentaires ont été mobilisés pour soutenir 11 OSN dans le développement de leurs programmes de protection et d'activités connexes.
- Renforcé le leadership global du Scoutisme Mondial en matière de protection grâce à des partenariats stratégiques avec la [Représentante spéciale](#) du Secrétaire général des Nations unies chargée de la question de la violence à l'encontre des enfants, le FNUP, l'AMGE et Keeping Children Safe, garantissant ainsi qu'une expertise internationale éclaire les politiques de protection, les programmes éducatifs et les initiatives visant à faire progresser la sécurité, la protection et le bien-être des enfants et des jeunes.
- Mené des campagnes mondiales liées à la Semaine d'À l'abri de la maltraitance, aux 16 jours d'activisme contre la violence fondée sur le genre, à la Journée mondiale de la santé mentale et aux Alliés de la santé, ce qui sensibilise le Mouvement scout à la protection, au bien-être et à la prévention de la violence.

Objectif du plan triennal ICP 3a

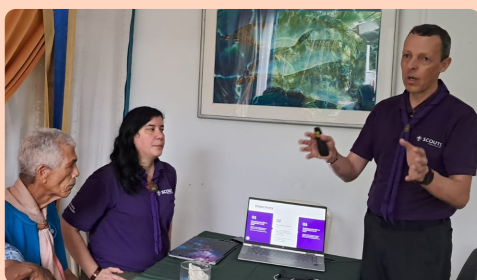
Bien que 56 % des OSN et ASN aient envoyé les quatre documents obligatoires liés à À l'abri de la maltraitance, les évaluations montrent que nombre d'entre elles ne répondent pas encore pleinement aux normes minimales de l'OMMS. La conformité à À l'abri de la maltraitance étant une obligation en vertu de la Constitution de l'OMMS, l'objectif doit rester fixé à 100 %. Cependant, les progrès actuels indiquent qu'il est peu probable que la pleine conformité de toutes les OSN et ASN soit atteinte d'ici la fin de la période triennale. Le Scoutisme Mondial continuera de renforcer la capacité des OSN en matière de protection, et le Comité Mondial du Scoutisme examinera un mécanisme d'application conçu avec les OSN ainsi qu'une Politique d'À l'abri de la maltraitance mise à jour pour permettre de nouveaux progrès dans ce domaine.

« Les autoévaluations À l'abri de la maltraitance ont progressé de manière significative au cours de cette période triennale, en grande partie grâce aux panels régionaux travaillant avec les OSN. Notre priorité est désormais d'aider les OSN restantes à mener à bien le processus, non pas comme une critique ou un jugement, mais comme une chance de réfléchir, d'identifier les domaines à développer et de rendre le scoutisme plus sûr pour tous ». **Callum Kaye, superviseur de la protection et membre du Comité Mondial du Scoutisme**



56%

des OSN respectent les exigences constitutionnelles liées À l'abri de la maltraitance.



Les Caraïbes

Le Scoutisme Mondial a permis aux Organisations Scoutes Nationales d'Antigua-et-Barbuda, de Barbade, de la Dominique et de Sainte-Lucie de [renforcer À l'abri de la maltraitance](#). Des évaluations sur mesure, des formations et un soutien direct ont renforcé la capacité de protection et inspireront les formations futures dans les Caraïbes.

Domaine de travail 7 – Bénévolat

xxx

Le Scoutisme redéfinit ce que signifie faire du bénévolat.

xxx

Le Scoutisme Mondial a depuis le début de la période triennale fait d'importants progrès dans la révision de la Politique des Adultes dans le Scoutisme, mais aussi dans les recherches fondées sur des données concernant le bénévolat, la promotion d'approches plus flexibles du bénévolat, et la participation à l'Année internationale des volontaires pour le développement durable (AIV 2026) par le biais de diverses activités et événements. Les OSN ont été soutenues par des Services de l'OMMS sur mesure dispensés par des consultants de l'OMMS, et par le biais de ressources pratiques visant à renforcer la gestion et le bien-être des bénévoles. Ces initiatives aident les OSN à mettre en place des systèmes d'Adultes dans le Scoutisme plus efficaces et durables.



Recherche et développement

- Progressé dans la révision de la Politique des Adultes dans le Scoutisme, intégrant les résultats d'enquêtes, des consultations ciblées auprès des OSN et d'experts régionaux, et rédigé un cycle de vie des adultes actualisé, qui intègre le bénévolat flexible, le bien-être et des approches modernes à la gestion des adultes.
- Élaboré un rapport sur le bien-être des Adultes dans le Scoutisme, qui couvre également les aspects d'À l'abri de la maltraitance – notamment un exercice d'évaluation comparative avec six autres organisations internationales.
- Produit un rapport sur les motivations et les obstacles au bénévolat, basé sur une revue de littérature complète, des études de cas et une évaluation comparative, ainsi que d'une enquête mondiale sur le bénévolat dans le Scoutisme, qui implique 44 OSN venant des cinq Régions scout.
- Produit une série de ressources liées aux nouvelles façons de faire du bénévolat, dont un rapport de référence identifiant sept modèles innovants et un outil d'autoévaluation.

Soutien aux OSN

- Fourni un soutien sur mesure aux OSN, notamment en Argentine, en Colombie, en Côte d'Ivoire, au Guatemala, au Kazakhstan, en Malaisie, au Mali, au Myanmar, au Panama, au Sénégal et en Gambie, les aidant à moderniser leurs cadres pour les Adultes dans le Scoutisme et leurs systèmes de gestion des bénévoles.
- Élaboré de nouveaux matériels pour les Services et des ressources pratiques, tout en révisant et en mettant à jour les directives existantes relatives aux Adultes dans le Scoutisme afin de mieux soutenir le bénévolat flexible et le bien-être des bénévoles.
- Animé un feu de camp en ligne dédié au recrutement et à la fidélisation des Adultes dans le Scoutisme, articulé autour du thème de l'Année internationale des volontaires, pour soutenir 33 OSN.

« Le bénévolat évolue et le Scoutisme doit s'y adapter. Aujourd'hui, les bénévoles s'attendent à ce que leur travail ait du sens, tout en offrant flexibilité, reconnaissance et bien-être. Il est de notre devoir de garantir des conditions appropriées afin que les bénévoles puissent s'engager, à long terme. En adoptant de nouvelles formes de bénévolat, le Scoutisme renforcera sa pertinence et sa durabilité ».

– **Marie Louise Ycossie, membre du Comité Mondial du Scoutisme**





Plaidoyer et influence

- Participé à l'AIV 2026 via un plan d'activation mondial, comprenant des recherches sur la reconnaissance des adultes et l'impact du bénévolat, le partage de ressources pédagogiques via ScoutPack, et la co-organisation d'une formation internationale de formateurs avec les Scouts et Guides de France.
- Partagé et promu, à travers le Mouvement scout, des [visuels](#) et des [récits](#) en lien avec l'AIV 2026 afin de mettre en valeur l'impact du bénévolat dans le Scoutisme, et d'encourager les OSN à recruter, fidéliser et impliquer davantage de bénévoles.

84%

des OSN interrogées ont déclaré mettre en œuvre des initiatives pour recruter ou fidéliser des bénévoles de divers horizons, nombre d'entre elles proposant des formations flexibles, du mentorat et des opportunités pour les jeunes adultes.

Sénégal

Avec le soutien du Scoutisme Mondial, les Éclaireuses et Éclaireurs du Sénégal ont mis en œuvre [un programme d'apprentissage hybride international](#) combinant apprentissage en ligne, formation en présentiel, accompagnement, et projets pratiques. Ce programme a permis de certifier 43 adultes, et a démontré comment l'apprentissage basé sur les compétences peut renforcer le leadership, le développement organisationnel, et la durabilité.



Domaine de travail 8 – Gouvernance innovante

xxx

Nous bâtissons des organisations plus solides et plus adaptables.

xxx

Au cours de la période triennale, nous avons progressé dans la mise en œuvre de l'outil d'évaluation du soutien global (GSAT) et des services sur la résilience organisationnelle et la bonne gouvernance à travers le Mouvement scout. Les OSN ont bénéficié d'un soutien par le biais de services de gouvernance, d'évaluations, d'initiations aux conseils, et du renforcement des capacités. Ces initiatives aident les OSN à améliorer leur organisation et structure, à renforcer leur leadership et à établir une durabilité organisationnelle et financière.

Une
organisation
adaptée

Une
organisation
adaptable

Recherche et développement

- Mis sur pied l'unité de recherche et développement du Bureau Mondial du Scoutisme – au sein de l'équipe de pratique sur l'Éducation, la Recherche et le Développement – fournissant plus de 200 heures de soutien analytique dans tous les domaines de travail et intégrant la recherche dans la planification organisationnelle et le processus de prise de décision.
- Créé un réseau de chercheurs et chercheuses rassemblant 53 membres des cinq Régions scout, qui ont soutenu six projets du cadre opérationnel, et animé des feux de camp de recherche sur des sujets tels que l'éducation à la paix, l'intelligence artificielle et l'impact du Scoutisme. En outre, ils ont mené des recherches sur la résilience organisationnelle, l'initiation des conseils, l'impact du GSAT, les parcours d'apprentissage de la gouvernance et les systèmes de soutien aux membres afin de renforcer une gouvernance fondée sur des données dans l'ensemble du Mouvement.
- Élaboré un cadre complet de suivi et d'évaluation pour la Stratégie pour le Scoutisme et la période triennale 2024-2027.

Soutien aux OSN

- Proposé un soutien en matière de gouvernance, d'évaluation et d'impact social à 45 OSN, comprenant 34 Services de l'OMMS sur la gouvernance et la stratégie, 13 évaluations GSAT, deux autoévaluations GSAT, trois projets pilotes GSAT infranationaux et trois Services de l'OMMS sur l'impact social.
- Testé un GSAT infranational dans la Région Asie-Pacifique du Scoutisme, et renforcé les capacités de gouvernance en formant 18 évaluateurs GSAT supplémentaires et des consultants de l'OMMS en matière de bonne gouvernance.
- Amélioré le domaine de service de la résilience organisationnelle avant son lancement en novembre : formation de consultants en gouvernance, élaboration du cadre de résilience organisationnelle, et rédaction de conseils complémentaires ; intégration d'À l'abri de la maltraitance dans les programmes d'initiation des conseils, et formation des consultants en gouvernance sur le rôle du conseil dans la supervision stratégique et le leadership pour À l'abri de la maltraitance.

7/10

des OSN interrogées perçoivent des revenus provenant d'au moins trois sources différentes.

« Derrière chaque chiffre de ce rapport se cache un jeune qui, quelque part, a accès à une formation au leadership, à la protection, ou à une première expérience du scoutisme qu'il n'aurait pas eue autrement. C'est l'objectif réel de tout ce travail de financement ». **Chrissy Pollithy, membre du Comité Mondial du Scoutisme**



Viabilité financière

- En collaboration avec la Fondation du Scoutisme Mondial, le Scoutisme Mondial a élargi son portefeuille de partenariats à long terme, incluant de nouvelles relations avec [Accenture](#), SAP, la Commission européenne (Mobilisation mondiale de la jeunesse) et le Fonds Pohl, ainsi que l'allocation annuelle du fonds orienté par les donateurs (FOD).
- Élaboré de partenariats clés en matière de contenu et de programme, notamment une collaboration renouvelée avec Solafrica et le Bureau de la [Représentante spéciale de l'ONU](#) chargée de la question de la violence à l'encontre des enfants, contribuant au travail du Scoutisme Mondial sur les compétences et le leadership des jeunes, la sécurité des enfants et le développement durable.
- Obtenu un [partenariat](#) à long terme pour les Messagers de la Paix avec le Royaume d'Arabie saoudite, offrant aux OSN de toutes les régions un accès direct à des financements importants et récurrents.
- Participé, avec la Fondation du Scoutisme Mondial, à des séances de révision stratégique conjointes pour évaluer les progrès et adapter les approches de collecte de fonds

face aux défis sectoriels, et ainsi garantir que notre mobilisation des ressources reste réactive, crédible et alignée sur les attentes des donateurs.

- Mis en correspondance les priorités de financement avec la Stratégie pour le Scoutisme, garantissant que le financement renforce l'orientation stratégique de l'OMMS. Il s'agit notamment de :
 - L'extension de Ticket à la Vie aux cinq Régions scout, l'Europe, l'Interamérique et la Région Arabe ayant été ajoutées au cours de cette période triennale.
 - Un partenariat renouvelé avec Accenture pour soutenir l'action menée par les jeunes tout en expérimentant de nouveaux modèles d'engagement digital et de bénévolat.
 - Le financement pluriannuel de la protection obtenu pour instaurer une culture de la sécurité dans l'ensemble du Mouvement et aider les OSN à respecter les exigences de conformité.

Objectif du plan triennal ICP 5e

Seules 18 OSN sur 90 ont actuellement au moins 40% de membres du conseil d'administration votants âgés de moins de 30 ans. Les équipes mondiales et régionales renforcent les formations au leadership et les initiations aux conseils nationaux et régionaux, soutiennent les jeunes pour qu'ils se présentent aux élections, promeuvent le leadership intergénérationnel et intègrent plus systématiquement le leadership des jeunes dans les programmes et les plans stratégiques des OSN. Cependant, atteindre l'objectif dépendra en fin de compte des OSN, qui doivent proposer davantage d'occasions pour les jeunes d'occuper des postes de membres votants au sein des organes nationaux de prise de décision.

Le portefeuille de subventions a connu une croissance importante au cours de la période triennale, passant d'un budget annuel de 2,8 millions USD en 2023 à 3,4 millions USD en 2024, et à 5,7 millions USD en 2025.

Le portefeuille de 2026 s'élève actuellement à 3,7 millions USD. Des fonds supplémentaires liés aux Messagers de la Paix, attendus pour le second semestre de l'année, devraient porter le total annuel à 8,7 millions USD.

Depuis 2024, le Scoutisme Mondial a géré un portefeuille cumulé de subventions restreintes d'environ 12,8 millions USD. Plus de 60 % des fonds levés sont acheminés directement vers les OSN sous forme de subventions, transformant la mobilisation mondiale des ressources en un soutien concret au niveau national. Ces subventions contribuent à renforcer la viabilité financière, l'organisation des programmes et la résilience organisationnelle à long terme des OSN.



France

À la suite d'une évaluation GSAT en 2025, les Éclaireuses et Éclaireurs Unionistes de France (EEUdF) ont mis en place une équipe pour superviser la mise en œuvre de leur plan d'action GSAT. Les priorités clés comprennent : renforcer la mission et de la vision de l'organisation, développer des objectifs stratégiques avec des ICP, et améliorer la gouvernance en initiant des membres de son conseil national. L'EEUdF continuera de travailler en étroite collaboration avec un consultant de l'OMMS pour compléter les tâches restantes et renforcer davantage l'organisation.

Domaine de travail 9 – Événements de l'OMMS

xxx

Nous professionnalisons et innovons dans la manière dont nous organisons les événements.

xxx

Au cours de cette période triennale, le Scoutisme Mondial a élaboré de nouvelles exigences en matière d'événements, modernisé les Accords d'organisation hôte, renforcé la gouvernance des événements et mis en plus des outils pratiques et des formations pour soutenir les futurs événements du Scoutisme Mondial. Les organisateurs d'événements actuels et futurs bénéficient d'un soutien sous forme de conseils, de formations, de cadres de gouvernance actualisés et d'initiatives de partage des connaissances. Ces efforts contribuent à améliorer la qualité, la cohérence, l'accessibilité et le développement durable des événements du Scoutisme Mondial dans l'ensemble du Mouvement.

Une
organisation
adaptée

Résolutions 2024-06,
2024-07

Exécuter la Stratégie pour les événements de l'OMMS

- Organisé la première Académie des événements de l'OMMS au Qatar, rassemblant plus de 40 participants, cinq experts externes de l'événementiel, des organisateurs d'événements actuels et futurs du Scoutisme Mondial, des bénévoles et des employés afin de renforcer la gestion d'événement partout dans le monde.
- Mis à jour les accords d'organisation hôte pour la Conférence Mondiale du Scoutisme, le Moot Scout Mondial et le Jamboree Scout Mondial, précisant les dispositions relatives à la gouvernance, à la transparence financière, à la protection des membres, au développement durable, à la gestion des risques et à la supervision.
- Collaboré avec les hôtes actuels et futurs pour élaborer un cadre d'exigences pour les événements de l'OMMS, qui remplaceront les lignes directrices pour accueillir des événements de l'OMMS, ainsi que pour rédiger une première version d'un manuel des événements et d'un cadre de gouvernance. Fondées sur des expériences pratiques et des leçons tirées, ces ressources renforcent la gouvernance, la protection, l'accessibilité, le développement durable, la gestion des risques, l'assurance de préparation et la planification fondée sur des données pour les futurs événements du Scoutisme Mondial.
- Amélioré les processus d'évaluation des candidatures et de préparation des événements en révisant les modèles d'évaluation, les critères d'évaluation technique et les outils d'évaluation des risques (notamment en incluant des considérations sur les risques géopolitiques).
- Étudié les données historiques sur le coût des événements du Scoutisme Mondial, identifié les principaux facteurs de coût pour les OSN, les hôtes et les participants. Lancé les recherches sur différents modèles et actions visant à réduire les coûts, en étudiant la meilleure façon de présenter le sujet lors de la prochaine Conférence Mondiale du Scoutisme.
- En parallèle, lancement de l'analyse des différents facteurs qui limitent l'inclusion et l'accessibilité à la Conférence Mondiale du Scoutisme et à d'autres événements. Examiné des mesures visant à accroître cette accessibilité sur base du travail de la période triennale précédente.



JOTA-JOTI

Grâce à un partenariat avec Accenture, des améliorations significatives ont été apportées à la plateforme JOTA-JOTI pour renforcer sa stabilité, sa sécurité et ses performances. Les améliorations techniques, l'optimisation du système et les tests ont créé une expérience plus fiable et accessible pour les participants et les Organisations Scoutes Nationales.



« Les événements de l'OMMS sont bien plus que de simples rassemblements. Ce sont des sources d'apprentissage, de leadership et de connexion mondiale. En professionnalisant notre façon de les concevoir et de les organiser – tout en se permettant d'innover –, nous créons des expériences plus sûres, plus riches, et plus accessibles ». - **Steve Kent, membre du Comité Mondial du Scoutisme**



61%

de la Stratégie pour les événements de l'OMMS a été mise en œuvre.

Domaine de travail 10 – Influence

xxx

Le Scoutisme amplifie sa voix pour provoquer un impact réel.

xxx

Au cours de la période triennale, nous avons progressé dans nos efforts d'influence en mettant en œuvre un nouveau modèle mondial de représentation et de plaidoyer des jeunes, en développant des ressources de plaidoyer fondées sur des politiques, et en mettant en valeur l'impact du Scoutisme à travers notre marque et des campagnes de communication. Les OSN ont été soutenues par des services de communication stratégique, des ateliers sur l'image de marque, des ressources de plaidoyer et la promotion du modèle de représentant des jeunes. Ces initiatives aident les OSN à intensifier leur engagement externe et à accroître la visibilité et l'influence du Scoutisme aux niveaux national, régional et international.

Une
organisation
influente

Modèle pour les représentants des jeunes

- Élaboré et mis en œuvre un nouveau modèle de représentant des jeunes, fondé sur 39 réponses à des enquêtes, 326 participants répartis dans 15 groupes de discussion, et de vastes consultations avec des parties prenantes régionales et mondiales, qui a donné naissance à un système de représentation cohérent et durable dans les cinq Régions scout.
- Appliqué le nouveau modèle en nommant et formant [37 représentants des jeunes](#), en créant six patrouilles thématiques de représentants des jeunes, et en développant des ressources d'initiation et de formation fondées sur les compétences pour renforcer le plaidoyer mené par les jeunes à l'échelle mondiale.

Plaidoyer, marque et campagnes

- Réalisé cinq Services de l'OMMS sur la communication stratégique, permettant aux OSN de repenser leur image de marque, la communication et leur profil externe.
- Animé des ateliers sur l'image de marque et la communication lors de quatre Conférences régionales du Scoutisme et à l'Académie des événements de l'OMMS au Qatar.
- Organisé des ateliers régionaux en ligne, pour aider les OSN à utiliser la marque du Scoutisme Mondial et à moderniser leurs marques nationales ainsi que leur profil public.
- Œuvré pour étendre le programme d'ambassadeurs du Scoutisme Mondial en étudiant de plus de 100 profils, sélectionné grâce à des recherches, des consultations et des contributions d'OSN, de jeunes et de bénévoles.

« Les bénévoles sont le cœur et le fondement de notre Mouvement. Votre générosité, votre passion et votre engagement indéfectible font avancer le Mouvement et font de notre vision partagée une réalité. Je suis profondément reconnaissant envers chaque bénévole qui a donné vie à ce plan triennal, en transformant les projets en actions, les idées en impact, et en préparant des expériences qui changent la vie de nos jeunes ». **Mori Cheng, vice-président du Comité Mondial du Scoutisme**



Des scouts ont participé à plus de

600

forums, débats et consultations depuis le début de la période triennale.

Plaidoyer politique

- Renforcé les efforts de plaidoyer du Scoutisme Mondial en publiant l'exposé de position sur les jeunes, la paix et la sécurité, en rédigeant un premier jet d'un nouvel exposé de position sur le développement durable, et en composant un rapport de plaidoyer annuel (2025), qui établit une base factuelle plus solide pour l'engagement mondial.
- Représenté le Scoutisme Mondial lors de 22 événements internationaux dans nos cinq Régions, mobilisé 41 représentants des jeunes, intervenu à 48 reprises, accueilli neuf événements parallèles, créé 41 opportunités d'influence politique, et solidifié plus de 50 partenariats stratégiques avec des gouvernements, des agences des Nations unies et des organisations de la société civile.
- Accentué l'influence du Scoutisme Mondial par l'intégration d'une approche axée sur les politiques en matière de plaidoyer, qui garantit que l'engagement externe s'appuie sur des données, s'aligne sur les priorités organisationnelles, et est mené par des jeunes responsabilisés.

Malaisie

Persekutuan Pengakap Malaysia a modernisé son image de marque pour s'adapter à la nouvelle génération de jeunes Malaisiens. Un logo actualisé et des tenues redessinées honorent le riche patrimoine scout du pays, tout en adoptant une identité de marque visuelle plus moderne et créative.



Objectif du plan triennal ICP 6a

Seules 11 OSN sur 44 ont réalisé des études d'impact au cours de la période triennale. Afin de permettre des progrès, le Scoutisme Mondial a créé un groupe de recherche et développement ainsi qu'un réseau mondial de chercheurs, élaboré un cadre complet de suivi et d'évaluation, et travaille actuellement à développer la capacité des OSN à mesurer l'impact, notamment grâce à des ateliers régionaux. Cependant, mesurer l'impact reste un processus coûteux, et davantage d'OSN devront s'y engager pour atteindre l'objectif.

Domaine de travail 11 – Cadre de révision des politiques

xxx

Nous modernisons les politiques fondamentales pour garantir la pertinence du Scoutisme.

xxx

Au cours de cette période triennale, le Scoutisme Mondial a développé une approche plus coordonnée de l'élaboration des politiques en créant un cadre commun pour la révision et la mise en œuvre des politiques dans l'ensemble du Mouvement. Nous avons également harmonisé nos révisions des politiques relatives au Programme des jeunes, à l'implication des jeunes, aux Adultes dans le Scoutisme et à l'abri de la maltraitance afin de créer un cadre politique plus cohérent et intégré. Le cadre a été élaboré en collaboration avec des bénévoles, des employés, des organes directeurs et des OSN, offrant une structure et une approche communes qui renforceront l'élaboration et la mise en œuvre des politiques futures dans l'ensemble du Mouvement scout.

Résolutions 2021-05,
2024-05, 2024-08,
2024-09

Recherche et développement

- Élaboré un cadre complet de révision des politiques, qui définit clairement ce qu'est une politique, une structure de politique standard, un modèle d'application et une méthodologie de révision par phases pour guider l'élaboration future de politiques au niveau mondial.
- Coordonné des rencontres avec plus de 80 OSN des cinq Régions scoutées aux structures variées (y compris en milieu scolaire) pour recueillir des avis sur les politiques existantes et co-crée des idées pour la mise à jour.
- Rédigé les premiers jets des quatre politiques, incluant des chapitres communs qui garantiront une meilleure intégration entre elles.

Environ

2/3

des OSN interrogées ont souligné le besoin d'être accompagnées pour rédiger les prochaines politiques, notamment via des bonnes pratiques issues d'autres OSN, des lignes directrices, une aide à la révision des politiques, et des conseils d'experts.

Groupe de travail sur les cotisations

Établi à la suite de la Résolution 2024-02 de la Conférence Mondiale du Scoutisme, le groupe de travail sur les cotisations a reçu pour mandat de réexaminer les modèles de cotisations et de frais d'inscription aux événements du Scoutisme Mondial et de formuler des propositions pour un système révisé. Au cours des 18 derniers mois, le groupe de travail a examiné les modèles actuels, élaboré des propositions révisées, largement consulté les OSN, et préparé la documentation pour un référendum en ligne partagé avec l'ensemble du Mouvement.

Recherche et développement

- Examiné les modèles actuels de cotisations et de frais d'inscription aux événements, en évaluant leur durabilité, leur équité et leur pertinence à la lumière des changements d'effectifs et des conditions économiques mondiales.
- Élaboré et testé un modèle révisé de cotisations fondé sur la capacité économique et le nombre de membres, ainsi qu'une approche révisée de la catégorisation des frais d'événements du Scoutisme Mondial.
- Consulté les OSN (lors des cinq Conférences régionales du Scoutisme), les Comités régionaux, les responsables nationaux, et organisé des groupes de discussion, des réunions bilatérales, et des échanges avec les organisateurs d'événements actuels et futurs du Scoutisme Mondial.
- Consulté des organisations externes pour examiner les approches utilisées par des organisations internationales comparables.
- Raffiné le modèle proposé à la suite de la consultation : ajout de dispositions de transition, de garanties annuelles, de moyennes mobiles, et révision des sous-catégories de frais d'événements du Scoutisme Mondial.
- Élaboré des ressources de soutien pour les OSN dans un espace dédié sur [Treehouse](#), contenant des vidéos, des FAQ détaillées, des documents explicatifs et un outil de calcul (des cotisations) en ligne.
- Organisés des briefings, des appels de groupe, des feux de camp en ligne, des consultations régionales et des réunions bilatérales, permettant un contact direct avec deux tiers de nos membres.
- Finalisé la proposition de résolution sur le modèle de cotisations de l'OMMS, son document explicatif et les documents annexes pour le référendum électronique, incluant une recommandation selon laquelle la 44^e Conférence Mondiale du Scoutisme devrait se pencher sur l'abordabilité et l'accessibilité des événements du Scoutisme Mondial.

« La réforme du système de cotisations du Scoutisme Mondial exigeait de concilier équité, solidarité, prévisibilité et durabilité financière à long terme du Mouvement. Le groupe de travail a abordé ce travail avec soin, ouverture et un fort engagement à écouter les Organisations Scoutes Nationales. Je suis fier de la proposition solide que nous avons élaborée ensemble, et reconnaissant envers toutes celles et ceux qui ont apporté leur expertise, questionné nos réflexions et contribué à façonner un modèle qui reflète davantage les réalités du Scoutisme Mondial d'aujourd'hui »

**- Martin Meier, membre du Comité Mondial du Scoutisme,
et président du groupe de travail**



Groupe de travail sur la diversité du conseil

Établi par le Comité Mondial du Scoutisme, le groupe de travail sur la diversité du conseil a reçu pour mandat de définir ce qui constitue un Comité Mondial du Scoutisme diversifié, d'évaluer la composition actuelle du Comité, d'identifier les obstacles à la représentation, et d'élaborer des recommandations pour davantage de diversité et d'inclusion dans la gouvernance du Scoutisme Mondial. Pendant la période couverte par ce rapport, le groupe de travail s'est concentré sur la recherche, la consultation et l'analyse comparative afin de constituer une base de données qui éclairera les recommandations adressées au Comité Mondial du Scoutisme.

Travail réalisé

- Examiné les réformes historiques de gouvernance et les recommandations relatives à la diversité et à la représentation au sein des conseils de 2001 à 2023, afin d'identifier les thèmes récurrents, les lacunes et les tendances pertinents pour la composition du Comité Mondial du Scoutisme.
- Mené une enquête mondiale sur la diversité et la représentation au sein des conseils lors des Conférences régionales du Scoutisme de 2025, collectant 142 réponses de représentants d'OSN qui nourriront l'analyse du groupe de travail.
- Conçu et animé des groupes de discussion structurés avec les Comités permanents, les Comités régionaux, les anciens membres du Comité Mondial du Scoutisme et les jeunes conseillers, d'anciens candidats, d'anciens présidents du Comité Mondial du Scoutisme, les directeurs régionaux, l'équipe de direction du Bureau Mondial du Scoutisme, et certaines OSN afin de mieux comprendre les processus électoraux, les parcours de leadership et les obstacles à la représentation.
- Réalisé une étude comparative des modèles de gouvernance et de diversité des conseils utilisés par des organisations fédérées similaires afin d'identifier des pratiques pertinentes pour le Comité Mondial du Scoutisme.
- Identifié les thèmes émergents issus des recherches et des consultations, notamment l'importance de la représentation géographique, la difficulté d'obtenir de la diversité au sein d'un système démocratique, et la nécessité de proposer des parcours de leadership et d'appliquer les recommandations de gouvernance déjà partagées.
- Convoqué une réunion du groupe de travail à Nairobi, au Kenya, pour consolider les données recueillies et constituer un premier ensemble de propositions fondées sur des données en vue d'une consultation et d'une révision.
- Préparé la base de données qui éclairera les projets de recommandations destinés au Comité Mondial du Scoutisme en septembre 2026, un rapport final étant prévu pour décembre 2026.

« Une gouvernance forte exige à la fois de la représentation et des compétences. Ce ne sont pas des priorités concurrentes, et le défi n'est pas de choisir entre elles. Notre véritable défi est de créer les conditions et les moyens permettant à des voix, des expériences et des compétences diverses de contribuer de manière significative et d'influencer le processus de prise de décision aux plus hauts niveaux de notre Mouvement ». **Nour Elhouda Mahmoudi, membre du Comité Mondial du Scoutisme**



Groupe de travail pour réviser l'éthique et la protection

Établi par le Comité Mondial du Scoutisme en mars 2025, le groupe de travail pour réviser l'éthique et la protection a reçu pour mandat d'examiner la manière dont les questions relatives à l'éthique et à la protection sont gérées dans l'ensemble du Mouvement scout, de comparer les structures et processus existants par rapport aux bonnes pratiques internationales, et d'élaborer des recommandations pour renforcer le cadre de gouvernance du Scoutisme Mondial. Lors de la période couverte par ce rapport, le groupe de travail s'est concentrée sur la consultation, l'analyse comparative et l'élaboration de recommandations pratiques destinées à être examinées par le Comité Mondial du Scoutisme.

Travail réalisé

- Mené des groupes de discussion impliquant des membres actuels et anciens des Comités Mondiaux et Régionaux du Scoutisme, des responsables nationaux, le Comité d'éthique, l'équipe de gestion des cas d'À l'abri de la maltraitance, les directeurs régionaux, le secrétaire général, et l'équipe de direction du Bureau Mondial du Scoutisme afin d'évaluer les démarches actuelles en matière d'éthique et de protection dans l'ensemble du Mouvement scout.
- Comparé les approches du Scoutisme Mondial avec celles d'organisations internationales, notamment la Fédération internationale des Sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge (IFRC), la Croix-Rouge britannique et l'Association Mondiale des Guides et des Éclaireuses (AMGE), afin d'identifier les bonnes pratiques applicables à une organisation comme la nôtre.
- Début de la rédaction du rapport final et des recommandations pour examen par le Comité Mondial du Scoutisme en septembre 2026, tout amendement constitutionnel requis devant être proposé à la Conférence Mondiale du Scoutisme de 2027.





© Scoutisme Mondial
Septembre 2026

Bureau Mondial du Scoutisme
Centre de soutien global
Kuala Lumpur

worldbureau@scout.org
scout.org