



Plan triennal de la Région Africaine du Scoutisme

2025-2028





**WORLD[®]
SCOUTING**

© Bureau Mondial du Scoutisme
Africa Support Centre, Nairobi
Bureau Mondial du Scoutisme
Centre de Soutien Afrique, Nairobi

Rowallan Camp, Off Kibera Drive,
(Face à la porte E du Jamhuri Park)
Boite postale 63070-00200 City Square
Nairobi,
KENYA

Téléphone +254 20 2450985
+254 728496553
Email africa@scout.org
Web scout.org

© 2026. Organisation Mondiale du Mouvement Scout.
Tous droits réservés.



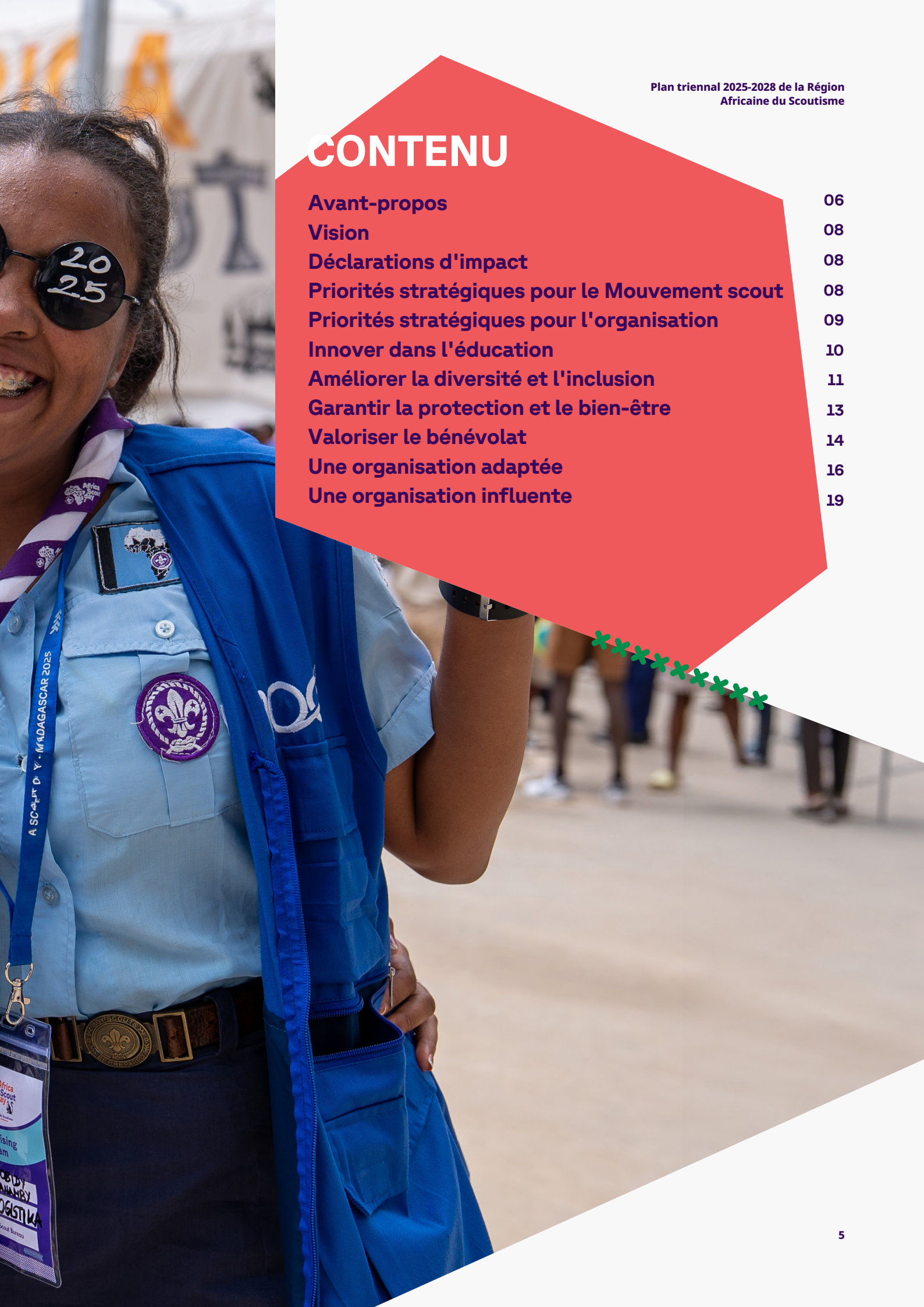
Plan triennal de la Région Africaine du Scoutisme

2025-2028



CONTENU

Avant-propos	06
Vision	08
Déclarations d'impact	08
Priorités stratégiques pour le Mouvement scout	08
Priorités stratégiques pour l'organisation	09
Innover dans l'éducation	10
Améliorer la diversité et l'inclusion	11
Garantir la protection et le bien-être	13
Valoriser le bénévolat	14
Une organisation adaptée	16
Une organisation influente	19



AVANT-PROPOS

Du directeur régional et du président du Comité Africain du Scoutisme

C'est avec une grande fierté et un sens aigu des responsabilités que nous présentons le Plan triennal 2025-2028 de la Région Africaine du Scoutisme. Ce plan représente un engagement collectif visant à renforcer l'impact du Scoutisme à l'échelle du continent et à garantir que la Région Africaine du Scoutisme continue de contribuer de manière significative au Mouvement scout mondial.

L'élaboration de ce Plan triennal a été à la fois inclusive et tournée vers l'avenir. Il s'appuie sur les réflexions issues du Plan triennal 2022-2025 et s'aligne pleinement sur la Stratégie pour le Scoutisme de l'OMMS 2024-2033, adoptée lors de la 43^e Conférence Mondiale du Scoutisme, ainsi que sur le Plan triennal mondial 2024-2027. Le plan reflète également les aspirations, les priorités et les résolutions de la 19^e Conférence Africaine du Scoutisme, garantissant une forte appropriation par les Organisations Scoutes Nationales à l'échelle de la région.

Nous exprimons notre sincère reconnaissance aux bénévoles désignés par le Comité Africain du Scoutisme pour mener le processus de rédaction, ainsi qu'aux Organisations Scoutes Nationales, aux jeunes chefs, aux jeunes conseillers, aux bénévoles régionaux, aux consultants de l'OMMS et aux membres du centre de soutien pour l'Afrique, qui y ont contribué en réalisant des enquêtes, des consultations et des webinaires multilingues. Leurs analyses et expériences ont façonné un plan à la fois ambitieux et réaliste, ancré dans la diversité des réalités du Scoutisme en Afrique.

Le Plan triennal 2025-2028 définit des priorités stratégiques claires axées sur l'éducation innovante, la diversité et l'inclusion, la protection et le bien-être, la valorisation du bénévolat, l'efficacité organisationnelle, la viabilité financière, ainsi que le renforcement de l'influence et des partenariats du Scoutisme. À travers ces priorités, nous cherchons à autonomiser les jeunes, à renforcer les Organisations Scoutes Nationales et à positionner le Scoutisme comme un partenaire crédible et influent pour relever les défis et saisir les opportunités auxquels le continent est confronté.

La mise en œuvre réussie de ce plan nécessitera un effort collectif, un leadership partagé et un engagement durable à tous les niveaux du Mouvement scout. Nous appelons donc les Organisations Scoutes Nationales, les bénévoles, les partenaires et les parties prenantes à adopter ce plan comme un cadre souple qui guidera nos actions, inspirera la collaboration et générera un impact mesurable au cours de la prochaine période triennale.

Ensemble, continuons à bâtir en Afrique un Mouvement scout inclusif, résilient, dirigé par les jeunes, et prêt à façonner un avenir pacifique, durable et porteur d'espoir.



Franck Ramanarivo

Président
Comité Africain du Scoutisme



Frederic Kama-Kama

Directeur Régional
Bureau Mondial du Scoutisme
Centre de soutien pour
l'Afrique



**« La mise en œuvre
réussie de ce plan
nécessitera un
effort collectif, un
leadership partagé
et un engagement
durable à tous
les niveaux du
Mouvement scout. »**

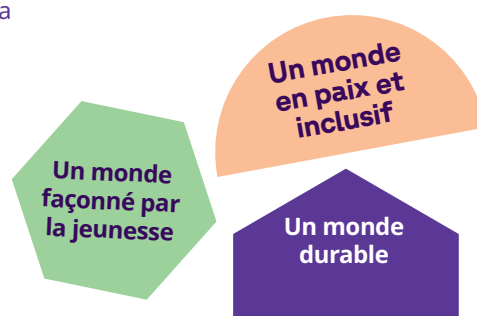


Vision

Être le mouvement de jeunesse le plus inspirant et inclusif du monde, qui crée des expériences d'apprentissages transformatrices pour chaque jeune, partout.

Déclarations d'impact

- **Un monde en paix et inclusif** - Le Scoutisme œuvrera à créer un monde pacifique et inclusif, en éliminant la discrimination et en garantissant des opportunités sûres et égales pour tous.
- **Un monde façonné par les jeunes** - Le Scoutisme s'efforcera de créer un monde façonné par des jeunes qui brisent les barrières, bâtissent des ponts, des décideurs informés et des citoyens actifs et responsables, responsabilisés par les compétences et les valeurs fondamentales développées par le Scoutisme.
- **Un monde durable** - Le Scoutisme s'efforcera de construire des communautés résilientes en éduquant et en donnant aux jeunes les moyens de s'adapter, d'atténuer et d'agir face au changement climatique. Le Scoutisme montrera l'exemple et plaidera en faveur de la durabilité environnementale, de la résilience climatique et de l'impact positif, aux niveaux local et mondial.



Priorités stratégiques pour le Mouvement

- **Innover dans l'éducation** - Le Scoutisme inspirera les enfants et les jeunes et répondra à leurs besoins et intérêts en proposant des expériences d'apprentissage basées sur les compétences et en innovant continuellement nos programmes éducatifs. Nous mettrons en œuvre ces programmes en renforçant l'utilisation de la méthode Scoute à travers des solutions à la fois numériques et concrètes, tout en promouvant la diversité au sein du Mouvement Scout et en veillant à ce que le Scoutisme soit accessible, amusant, enrichissant et engageant.
- **Diversité et inclusion** - Les membres du Scoutisme refléteront la diversité des sociétés qu'il sert et montreront la voie à suivre pour accroître et élargir sa portée dans de nouvelles communautés. Nous éliminerons les obstacles, réinventerons le programme du Scoutisme, augmenterons notre portée, impliquerons des bénévoles plus diversifiés, et remodelerons nos organisations pour offrir à chaque jeune la possibilité de rejoindre le Scoutisme.
- **Protection et bien-être** - Le Scoutisme garantira que les jeunes se sentent libres et confiants d'être eux-mêmes en fournissant un environnement sûr pour l'aventure où les enfants, les jeunes et les adultes du Scoutisme sont en bonne santé, protégés et soutenus pour grandir. Nous adopterons un état d'esprit de tolérance zéro dans l'ensemble du Mouvement scout, pour prévenir les situations néfastes et travaillerons à renforcer les pratiques de sauvegarde et toutes les formes de bien-être en tant qu'éléments essentiels à la réalisation de la mission du Scoutisme.
- **Valoriser le bénévolat** - Le Scoutisme recrutera, formera et fidélisera activement un groupe croissant et diversifié de bénévoles engagés et motivés pour offrir des programmes sûrs et de qualité à travers des expériences amusantes, significatives et enrichissantes.
- Nous offrirons des possibilités plus flexibles et accessibles en proposant aux bénévoles des expériences d'apprentissage pertinentes pour développer leurs compétences, qui seront utilisées et valorisées tant à l'intérieur qu'à l'extérieur du Scoutisme.



Priorités stratégiques pour l'organisation

- **Une organisation adaptée**

Bonne gouvernance et viabilité financière

En tant qu'organisations adaptées nous promouvons des structures de gouvernance démocratiques, transparentes, responsables, efficaces et innovantes, qui reflètent la réalité, l'unité et la diversité de nos membres, tout en soutenant activement le leadership des jeunes.

Nous assurerons une viabilité financière qui permettra au Mouvement scout de se développer et de servir un nombre croissant de communautés locales à travers le monde. Nos sources de revenus seront éthiques et diversifiées. Elles reposeront sur de solides stratégies de gestion financière et de mobilisation des ressources en collaboration avec les partenaires et les donateurs.

A Fit
For Purpose
Organisation

Capable de
s'adapter

Une
organisation
influente

- **Une organisation adaptable**

Mesure de l'impact et transformation numérique
En tant qu'organisations capables de s'adapter, nous répondrons aux besoins et aux intérêts des jeunes et des communautés que nous servons. Nous favoriserons l'innovation et accélérerons la transformation numérique à tous les niveaux de notre organisation.

Nous prendrons des décisions éclairées pour augmenter l'impact du Scoutisme en nous appuyant sur des données solides, des rapports basés sur des preuves et des plateformes d'apprentissage, afin de développer une compréhension claire et systématique de notre travail.

- **Une organisation influente**

Communication, partenariats et plaidoyer
En tant qu'organisations influentes, nous serons un acteur uni et pertinent, qui fait entendre sa voix, défini par nos valeurs et clairement positionné comme sûr, influent et digne de confiance.

Nous serons des leaders de l'éducation non-formelle, collaborant avec un réseau solide de partenaires et d'organisations qui partagent notre vision de donner aux enfants et aux jeunes les moyens de relever les plus grands défis du monde.

Le plan stratégique régional est par conséquent articulé autour des priorités du Scoutisme Mondial.



Innover dans l'éducation

Défis

Le monde change rapidement, nécessitant des approches éducatives pour s'adapter continuellement à l'évolution des besoins et des intérêts des jeunes. En Afrique, les jeunes, en particulier ceux dans les zones rurales, font face à de nombreux défis. Ils ont accès limité à des opportunités de formation de qualité et aux technologies numériques. Alors que nous réfléchissons à la contribution du Scoutisme pour relever les nombreux défis auxquels le continent est confronté, les Organisations Scoutes Nationales doivent adopter la transformation numérique et examiner leurs programmes des jeunes afin de s'aligner avec les tendances émergentes. Les OSN doivent également se concentrer pour proposer des solutions concrètes à travers les offres éducatives du Scoutisme.

Objectif 1

Améliorer l'accessibilité, la pertinence et la qualité des programmes des jeunes, en intégrant des technologies pour soutenir des approches d'apprentissage innovantes, flexibles et basées sur les compétences.

ICP :

- Au moins 12 OSN introduisent l'innovation au sein de leurs programmes des jeunes
- Au moins 12 OSN intègrent les initiatives éducatives mondiales au sein de leurs programmes des jeunes
- Le programme international de formation des responsables (ILT) est réorganisé et mis en œuvre dans au moins 12 OSN
- Au moins 30 projets communautaires menés par des jeunes sont mis en œuvre

Domaines de travail :

- Équiper les commissaires du programme des jeunes et des Adultes dans le Scoutisme avec les capacités et les compétences requises pour créer et mettre en place des programmes des jeunes innovants
- Renforcer les compétences des jeunes à travers un programme international de formation des responsables (ILT) au niveau régional et au niveau des OSN.
- Diffuser et promouvoir les initiatives éducatives mondiales
- Mettre en place des campagnes éducatives innovantes et des activités promotionnelles.
- En alignement avec l'Agenda 2063, diffuser des politiques d'autonomisation des jeunes de l'Union africaine (UA), comme la Charte africaine de la jeunesse, le Plan d'action de la décennie de la jeunesse, et la Décision de Malabo sur l'autonomisation des jeunes
- Diffuser et mettre en place le cadre de leadership pour les jeunes et des initiatives connexes.



Objectif 2

Renforcer les compétences des jeunes au sein du Mouvement scout afin de minimiser l'impact environnemental, promouvoir des pratiques de vie durables, et contribuer de manière proactive en tant qu'acteurs du changement pour le développement durable.

ICP :

- Au moins 12 OSN intègrent des initiatives d'éducation à la paix, y compris, et sans s'y limiter, les Messagers de la Paix, au sein de leurs programmes des jeunes.
- Au moins 12 OSN intègrent des initiatives d'éducation à l'environnement (Tribu de la Terre) au sein de leurs programmes des jeunes.
- Au moins 6 OSN intègrent des initiatives de Compétences pour la vie au sein de leurs programmes des jeunes.
- Au moins 10 ressources éducatives et non formelles sont développées pour promouvoir les compétences des jeunes pour le développement durable.

Domaines de travail :

- Aider les camps nationaux à acquérir l'accréditation en tant que centre scout d'excellence pour la nature, l'environnement et la durabilité (SCENE)
- Soutenir la transformation des sites en camps durables qui contribuent aux initiatives de changement climatique au sein de leurs communautés environnantes
- Accroître et revitaliser le contenu de Food for Life (FFL)
- Fournir un soutien ciblé et thématique aux équipes en charge du programme au sein des OSN. (Sommet sur l'éducation)
- Développer du contenu éducatif et informatif pour renforcer les capacités des jeunes en matière de développement durable

Améliorer la diversité et l'inclusion

Défis

L'Afrique est un continent très diversifié en matière de culture, de langue et de contextes sociaux économiques. Cette diversité se reflète également au sein des Organisations Scoutes Nationales (OSN) et leurs membres. Ces dernières années, beaucoup d'OSN ont pris des mesures pour promouvoir la diversité et l'inclusion à travers l'élaboration de politiques, l'adaptation des programmes et des initiatives ciblées. Malgré ce progrès, des segments importants de la société ne sont pas abordés ou sous-représentés au sein du Scoutisme. La portée du Scoutisme reste limitée dans les communautés marginalisées et difficiles d'accès. Cela comprend les zones rurales, les habitats informels, les contextes humanitaires et de migration, ainsi que parmi les jeunes personnes handicapées et d'autres groupes vulnérables. De plus, des barrières persistent pour assurer une participation et une représentation équitable – en particulier pour les femmes et les jeunes – au sein des structures de leadership et de prise de décision. Afin de relever ces défis, des efforts soutenus et coordonnés sont nécessaires pour revoir et adapter les programmes des jeunes, renforcer le leadership inclusif, améliorer l'engagement humanitaire, et intégrer la diversité et l'inclusion dans les politiques, les systèmes et les pratiques à tous les niveaux du Mouvement scout.

Objectif 1

Identifier et réduire les obstacles à la participation des jeunes et des adultes à tous les niveaux du Scoutisme, permettant un meilleur accès et un engagement accru.

ICP :

- Au moins 12 OSN mettent en œuvre des actions pour atteindre les jeunes les plus vulnérables
- Au moins 3 OSN insèrent le scoutisme dans les programmes scolaires
- Rédiger un rapport sur les implications financières, opérationnelles et de gouvernance de l'adoption du portugais comme langue de travail de la Région Africaine du Scoutisme, y compris son utilisation lors des Conférences Africaines du Scoutisme.

Domaines de travail :

- Réviser des programmes des jeunes pour améliorer la diversité, l'équité et l'inclusion
- Mettre en œuvre le projet Ticket à la Vie
- Créer des groupes scouts dans les communautés marginalisées et difficiles d'accès
- Spécifiquement former les chefs et cheftaines scouts qui apportent un soutien aux scouts en situation de handicap ou à ceux qui se trouvent dans des contextes marginalisés
- Mener des campagnes de sensibilisation sur l'inclusion, mettant en lumière les bonnes pratiques et les réussites

- Renforcer les réponses à l'action humanitaire et l'engagement des scouts dans les contextes humanitaires
- Lancer des auto-évaluations de l'égalité des genres, et soutenir les initiatives visant à intégrer la notion de genre
- Développer et mettre en œuvre des politiques de Diversité et Inclusion (D&I)
- Promouvoir la représentation des femmes dans le leadership des OSN à tous les niveaux
- Promouvoir l'inclusion des jeunes personnes handicapées
- Entreprendre une analyse financière et une évaluation de durabilité de l'adoption du portugais comme langue de travail; évaluer les exigences de fonctionnement et l'état de préparation; examiner les implications en matière de gouvernance et les exigences structurelles; mener des consultations avec les pays lusophones; et produire un rapport crédible et prêt à être soumis à la décision de la Conférence Africaine du Scoutisme.
- Mettre en place des campagnes éducatives innovantes et des activités promotionnelles.
- En alignement avec l'Agenda 2063, diffuser des politiques d'autonomisation des jeunes de l'Union africaine (UA), comme la Charte africaine de la jeunesse, le Plan d'action de la décennie de la jeunesse, et la Décision de Malabo sur l'autonomisation des jeunes
- Diffuser et mettre en place le cadre de leadership pour les jeunes et des initiatives connexes.



Objectif 2

Le monde change rapidement, nécessitant des approches éducatives pour s'adapter continuellement à l'évolution des besoins et des intérêts des jeunes. En Afrique, les jeunes, en particulier ceux dans les zones rurales, font face à de nombreux défis. Ils ont accès limité à des opportunités de formation de qualité et aux technologies numériques. Alors que nous réfléchissons à la contribution du Scoutisme pour relever les nombreux défis auxquels le continent est confronté, les Organisations Scouts Nationales doivent adopter la transformation numérique et examiner leurs programmes des jeunes afin de s'aligner avec les tendances émergentes. Les OSN doivent également se concentrer pour proposer des solutions concrètes à travers les offres éducatives du Scoutisme.

ICP :

- Au moins 20 OSN adaptent leur programme des jeunes, leur stratégie de croissance et leur cadre opérationnel pour y inclure des composantes de Diversité et Inclusion.
- La Région Africaine enregistre une croissance des effectifs de 10 %
- La République Centrafricaine devient membre de l'OMMS

Domaines de travail :

- Soutenir les Organisations Membres potentielles dans leur progression vers l'adhésion à l'OMMS.
- Renforcer les systèmes de gestion des effectifs au sein des OSN
- Soutenir le développement et l'expansion du scoutisme dans les écoles



► Garantir la protection et le bien-être

Défis

Les Organisations Scoutes Nationales ont fait des progrès notables dans le renforcement des cadres de protection, en particulier grâce à l'évolution et à la révision des politiques À l'abri de la maltraitance alignées sur les exigences de l'OMMS. Cependant, il reste des défis à relever pour assurer une mise en œuvre cohérente et efficace à tous les niveaux du Mouvement scout. Des lacunes persistent dans les structures, la capacité et l'intégration de la protection dans les événements et les pratiques organisationnelles. En outre, les initiatives de bien-être – couvrant la santé physique, mentale et émotionnelle – ne sont pas encore systématiquement intégrées dans le programme des jeunes et les formations des adultes. Pour combler ces lacunes, il faut renforcer la coordination, se former, et adopter une approche plus globale de la protection et du bien-être dans toute la Région.

Objectif 1

Établir et renforcer les mesures, les mécanismes et les capacités qui garantissent la sécurité de tous les membres à tous les niveaux du Mouvement scout.

ICP :

- Toutes les OSN de la Région sont en conformité avec les obligations constitutionnelles liées À l'abri de la maltraitance.
- Tous les hôtes des événements de l'OMMS dans la Région sont soutenus pour mettre en place des mécanismes qui garantissent des événements sûrs, amusants et significatifs.

Domaines de travail :

- Soumettre des auto-évaluations À l'abri de la maltraitance et les faire examiner par la commission régionale
- Soutenir l'accès aux services par le biais d'évaluations en personne et de modules ciblés de renforcement des capacités
- Mettre en œuvre des structures, des programmes et des pratiques À l'abri de la maltraitance lors des événements régionaux et zonaux, conformément aux lignes directrices des événements scouts mondiaux et régionaux
- Renforcer et apporter un soutien au réseau régional À l'abri de la maltraitance
- Fournir un soutien ciblé et thématique aux équipes de programme des Organisations Scoutes Nationales, notamment par le biais de sommets sur l'éducation
- Concevoir et mettre en œuvre la politique À l'abri de la maltraitance et des cadres connexes



Objectif 2

Donner aux jeunes et aux adultes les moyens de montrer l'exemple et de promouvoir le bien-être au sein du Scoutisme et de leurs communautés au sens large.

ICP :

- Au moins 6 OSN mettent en œuvre des initiatives liées à la santé et au bien-être – y compris, mais sans s'y limiter, les Alliés de la santé – qui sont intégrées dans leurs programmes des jeunes

Domaines de travail :

- Mettre en œuvre des initiatives en matière de santé et de bien-être.

► Valoriser le bénévolat

Défis

Les bénévoles sont essentiels à la réalisation de la mission et de la vision du Scoutisme. Alors que de nombreuses Organisations Scoutes Nationales (OSN) reconnaissent le rôle vital que jouent les bénévoles dans la mise en œuvre de programmes de qualité et dans le soutien d'un développement organisationnel durable, seul un petit nombre d'entre-elles ont mis en place des systèmes, des structures et des processus solides pour soutenir concrètement le développement, la reconnaissance et la rétention des bénévoles.

De nombreuses OSN continuent de s'appuyer sur des approches traditionnelles de la formation des adultes, qui nécessitent souvent des engagements prolongés et en personne, ce qui peut exclure les bénévoles potentiels qui ne sont pas en mesure de consacrer de longues périodes en raison de leur travail, de leur famille ou d'autres responsabilités. Par conséquent, les possibilités d'attirer, d'engager et de fidéliser un groupe plus hétérogène de bénévoles restent sous-exploitées. Aborder ces défis durant cette période triennale est essentiel pour s'assurer que tous les adultes dans le scoutisme soient capables de contribuer efficacement et puissent profiter d'expériences enrichissantes.

Objectif 1

Augmenter les recrutements et la fidélisation des bénévoles dans le but d'offrir des programmes scouts de qualité au nombre croissant de jeunes.

ICP :

- Les structures et réseaux des bénévoles régionaux sont révisés et mis en œuvre pour améliorer leur efficacité et leur impact
- Au moins 12 OSN ont mis en œuvre des initiatives qui consistent à recruter et/ou fidéliser les bénévoles avec diverses expériences et compétences

Domaines de travail :

- Réviser et renforcer les structures et réseaux régionaux des bénévoles
- Réviser et améliorer les systèmes de distinctions honorifiques et de récompenses au niveau régional et dans les OSN sélectionnées
- Développer du contenu pour la promotion du bénévolat, célébrer les bénévoles et mettre en avant des opportunités de bénévolat
- Soutenir les OSN dans le développement et la mise en œuvre des stratégies et politiques de recrutement des bénévoles



Objectif 2

Adopter des cadres de bénévolat flexibles et inclusifs, qui améliorent la participation et proposent davantage d'occasions de bénévolat à tous les niveaux du Mouvement scout.

ICP :

- Au moins 12 OSN adoptent des structures flexibles, innovantes et inclusives afin de soutenir et former les adultes
- Au moins 9 OSN introduisent des éléments dans leurs systèmes de gestion des Adultes dans le Scoutisme qui permettront de nouvelles méthodes flexibles de bénévolat

Domaines de travail :

- Revoir et mettre en œuvre la Politique des Adultes dans le Scoutisme
- Revoir et adapter des cadres de formation pour les rendre plus flexibles, plus innovants et plus inclusifs
- Soutenir le bénévolat des jeunes et des jeunes adultes et le développement du leadership



► Une organisation adaptée



Défis

Malgré les mesures en cours pour renforcer les pratiques de gouvernance et de gestion dans les Organisations Scoutes Nationales à travers la Région Africaine, plusieurs organisations continuent de faire face aux défis liés aux luttes prolongées pour le pouvoir, aux processus fragiles de transition et à des capacités organisationnelles limitées. Ces défis, couplés aux sources de revenus insuffisantes, aux lacunes en matière de gestion financière et aux actifs moins utilisés comme les sièges nationaux et les terrains de camping, limitent la capacité de certaines OSN à répondre efficacement aux besoins et aux attentes de leurs membres.

De plus, plusieurs OSN connaissent des difficultés à s'organiser pour une croissance durable et un développement à long terme. Au niveau régional, il est également nécessaire d'adopter une approche transversale et dynamique en matière de stabilité financière, afin de soutenir les opérations en cours et garantir une prestation de services efficace. Sans un renforcement de la gouvernance, de la gestion et des systèmes financiers, la stabilité à long terme de l'organisation et sa capacité à remplir sa mission restent compromises.

Une organisation adaptée nécessite non seulement une efficacité opérationnelle mais aussi une gouvernance solide, un leadership stratégique et une planification financière saine, afin d'assurer une continuité, une résistance et un impact au-delà des cycles de financement à court terme.

Objectif 1

Renforcer les structures de gouvernance, les structures organisationnelles et les processus de prise de décisions pour garantir que le Mouvement scout puisse continuer à offrir un scoutisme pertinent et de qualité.

ICP :

- Une révision du cadre opérationnel régional établie des structures efficaces de bénévoles qui améliorent les prestations de service
- Au moins 12 OSN prennent des mesures pour renouveler et améliorer les structures et pratiques de leur gouvernance après une évaluation GSAT
- Au moins 12 OSN renforcent leur gestion et leurs opérations à travers la mise en œuvre de programmes révisés de formations sur le terrain (OJT)

Domaines de travail :

- Mise en œuvre d'auto-évaluations GSAT et d'évaluations de l'OMMS
- Lancer des initiatives de renforcement des capacités adaptées aux OSN
- Renforcer des capacités des membres de conseil à travers des programmes d'initiation pour le Comité Africain du Scoutisme, les comités de zone et des membres du conseil des OSN
- Soutenir les Forums des Jeunes au niveau national, régional et zonales.
- Réviser et mettre à jour les constitutions, les politiques, ainsi que les règles sur les politiques et les procédures de l'organisation (PORs)
- Former les responsables d'OSN grâce à des programmes de formations sur le terrain (OJT)
- Créer et opérationnaliser le cadre consultatif pour préparer du plan triennal régional 2028-2031

Objectif 2

Garantir une viabilité financière à tous les niveaux du Mouvement scout en diversifiant les sources de revenus et en gérant les finances et les ressources de manière efficace et responsable.

ICP :

- Au moins 12 OSN définissent de nouvelles sources de revenus
- Le centre de soutien pour l'Afrique augmente ses revenus de 40 % grâce à la diversification de ses sources de revenus, obtenue grâce à une stratégie de mobilisation des ressources
- Au moins 90 % des projets financés (OSN et BMS) sont mis en œuvre à temps tout en maintenant des normes de qualités élevées.
- Un programme de formation complet et une boîte à outils sont développés et mis en œuvre pour améliorer la gestion de projets de 70 % des Organisations Scoutes Nationales. Cela comprend l'adhésion au cadre de rapport, et le maintien de normes élevées en matière d'assurance qualité.
- La Fondation Africaine du Scoutisme, redynamisée, mène des collectes de fonds à travers la région



Domaines de travail :

- Former des OSN à mobiliser des ressources et à gérer des actifs, les finances et les risques
- Développer et adopter une boîte à outils pour la gestion durable des actifs
- Promouvoir la viabilité financière à travers un entrepreneuriat social et des partenariats avec des organismes environnementaux et de développement
- Développer une stratégie de partenariats de franchise avec au moins 10 OSN, afin d'acquérir des produits pour les boutiques scouts mondiales et régionales, améliorer l'accessibilité aux produits et générer des revenus supplémentaires

Objectif 3

Renforcer notre organisation, notre responsabilité, notre gestion des risques et nos processus d'opération pour les événements scouts mondiaux dans la Région, afin d'assurer aux participants des expériences d'apprentissage sûres, positives et de bonne qualité.

ICP :

- 100 % des événements régionaux sont organisés conformément à la Stratégie pour les événements de l'OMMS.
- Le groupe de travail pour les événements de l'OMMS développe et diffuse des lignes directrices qui permettront aux Organisations Membres d'encourager la participation des jeunes.

Domaines de travail :

- Exécuter la Stratégie pour les événements de l'OMMS
- Planifier et organiser des événements régionaux de qualité
- Développer les capacités des OSN à planifier, gérer et organiser des événements de l'OMMS
- Intégrer des initiatives durables dans la planification et l'organisation des événements de l'OMMS
- Encourager les OSN à soutenir activement la participation des jeunes aux événements locaux, régionaux et mondiaux, non seulement par une communication efficace, mais aussi par un soutien financier et technique permettant aux jeunes des différentes OSN d'être représentés lors de ces événements.



Les événements régionaux au cours de la période triennale

Tous les événements de la période triennale seront organisés conformément aux normes de qualité d'accueil des événements scouts mondiaux. Voici la liste des événements :

- Le **2^e Moot Scout Africain** aura lieu en **2026 en Afrique du Sud**, et son programme riche et de grande qualité permettra aux participants d'améliorer les programmes et les initiatives de leur OSN. L'évènement connaît une **hausse de 10 % du taux de participation** comparé au Moot précédent.
- L'hôte du **10^e Jamboree Scout Africain en 2029** est encadré afin de garantir le bon déroulement de l'évènement ainsi qu'un programme solide et captivant qui inspirera les participants à faire de même avec les programmes des initiatives de leur OSN.
- La **20^e Conférence Africaine du Scoutisme** et le **11^e Forum Africain des Jeunes du Scoutisme** seront organisés avec des programmes innovants, et au moins **70 % des OSN de la Région** seront présentes.
- Les **Journées Africaines du Scoutisme 2026, 2027 et 2028** enregistrent une hausse de participation de la part des OSN de la Région. Les camps internationaux associés prévoient des **expériences d'apprentissage sûres, amusantes et enrichissantes pour les participants**.



Une organisation influente

Défis

Fournir plus d'efforts pour faire du Scoutisme en Afrique un acteur majeur et crédible pour le développement du continent. Le Mouvement scout provoque de véritables changements au sein des communautés. En revanche, ces changements ne sont pas toujours suffisamment visibles et efficaces aux yeux des acteurs, des partenaires et des décideurs politiques clés. Les principaux événements, tels que la Journée Africaine du Scoutisme et les plateformes régionales et mondiales, restent trop peu utilisés pour promouvoir le Scoutisme.

Pendant cette période triennale, il faudra renforcer les communications stratégiques, les partenariats et le plaidoyer afin d'encourager la croissance durable, de rester pertinent, et de positionner le Scoutisme de manière cohérente en tant que premier mouvement de jeunesse éducatif dans le monde. Une approche coordonnée et intentionnelle sera nécessaire pour faire entendre la voix des jeunes, améliorer les partenariats et harmoniser les efforts de plaidoyer avec les priorités régionales et mondiales.

Objectif 1

Renforcer les partenariats stratégiques pour améliorer l'impact du Mouvement scout et son statut de partenaire de valeur pour répondre aux besoins de ses membres et de la communauté dans son ensemble.

ICP :

- Au moins 15 OSN ont renforcé leurs capacités afin de lancer et faire perdurer des partenariats stratégiques au niveau national. Cela permettra d'améliorer les programmes, les initiatives et l'impact, grâce à un meilleur soutien dans le développement des partenariats et dans le plaidoyer
- Au moins 6 partenariats supplémentaires ont été établis avec des partenaires stratégiques pertinents au niveau régional, national et mondial, notamment avec l'Union Africaine, les communautés économiques régionales, les organisations de la société civiles, les universités, ou des institutions similaires
- Rédiger un rapport sur l'uniformisation et la reconnaissance de l'éducation non formelle (ENF) scout

Domaines de travail :

- S'engager et coopérer avec des partenaires clés aux niveaux régional, national et mondial
- Développer un guide pour faire avancer la reconnaissance de l'ENF scout.



Objectif 2

Faire du Mouvement scout une des voix principales contre les défis qui touchent les jeunes aujourd'hui, et un acteur influent du changement social et de l'éducation.

ICP :

- Au moins 12 OSN appliquent des plans ou stratégies de communication externe, en réponse aux défis actuels et en adéquation avec les priorités régionales, nationales et mondiales
- Représentation du Scoutisme Mondial à au moins 10 événements externes pour tisser des liens et défendre les priorités du Mouvement

Domaines de travail :

- Mettre sur pied la structure des représentants des jeunes
- Élaborer une stratégie pour le plaidoyer, les politiques et les campagnes qui définisse des priorités, un calendrier et des procédures claires afin d'encourager l'implication de toute la Région Africaine – ce travail s'alignera avec la Stratégie pour le Scoutisme et le cadre mondial de politiques et plaidoyer.
- Créer un programme des Ambassadeurs du Scoutisme, pour soutenir les jeunes activement impliqués dans le plaidoyer et les processus politiques
- Coordonner et superviser les représentants des jeunes pour garantir que les jeunes soient impliqués dans les initiatives de plaidoyer.
- Élaborer des déclarations de politique générale et des notes politiques adaptées aux contextes mondiaux, régionaux et continentaux
- Collaborer avec l'équipe de communications pour concevoir et réaliser au moins cinq campagnes de plaidoyer. Cela inclut notamment la création de documents qui mettent en évidence l'impact et les contributions du Scoutisme, et qui s'alignent avec les valeurs, la mission, la vision et l'image de marque du Scoutisme Mondial.



© Bureau Mondial du Scoutisme
Africa Support Centre, Nairobi
Bureau Mondial du Scoutisme
Centre de Soutien Afrique, Nairobi

Rowallan Camp, Off Kibera Drive,
(Face à la porte E du Jamhuri Park)
Boite postale 63070-00200 City
Square
Nairobi,
KENYA

Téléphone +254 20 2450985
+254 728496553
Email africa@scout.org
Web scout.org

© 2026. Organisation Mondiale du
Mouvement Scout.
Tous droits réservés.