



Всемирная Скаутская политика “Вовлечение молодежи”



SCOUTS[®]

Сделать Мир Лучше

Молодичная программа



SCOUTS®
Сделать Мир Лучше

© Всемирное Скаутское Бюро
Молодежная программа
Февраль 2015

World Scout Bureau, Kuala Lumpur Office
Suite 3, Level 17,
Menara Sentral Vista, No 150
Jalan Sultan Abdul Samad
Brickfields, 50470
Kuala Lumpur, MALAYSIA

Tel.: + 60 3 2276 9000
Fax: + 60 3 2276 9089

worldbureau@scout.org
scout.org

Воспроизведение разрешено Национальным Скаутским организациям и ассоциациям, которые являются членами Всемирной Организации Скаутского Движения.
При использовании данных материалов обязательно ссылаться на источник.



© WSB Inc. / World Scouting

РЕЗОЛЮЦИЯ 9/14 40-Й ВСЕМИРНОЙ СКАУТСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ, СЛОВЕНИЯ, 2014

9/14 ВСЕМИРНАЯ СКАУТСКАЯ ПОЛИТИКА «ВОВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЕЖИ»

The Conference

- признавая ценность вовлечения и включения молодых людей в принятие решений для достижения предназначения Скаутинга,
 - понимая, что Скаутинг - это Движение молодых людей, поддерживаемое взрослыми, с которыми устанавливаются здоровые партнёрские отношения,
 - обращая внимание на выводы и заключения оценочного доклада Всемирного Скаутского молодёжного Форума и молодёжных советников, в котором отмечается, что необходимо ещё многое сделать,
 - учитывая личные и организационные преимущества, получаемые молодыми людьми, которые активны и в Движении, и в обществе,
 - веря в ту активную роль, которую молодые люди могут играть в созидании позитивных изменений как в Скаутинге, так и во вне его,
 - признавая важность предоставления молодым членам возможностей испытать лидерские роли и развивать компетентности 21-го века:
- принять Политику, текст которой содержится в Документе № 9 Конференции, как Всемирную Скаутскую политику "Вовлечение молодежи",
 - настойчиво побуждает Национальные Скаутские Организации реализовать Политику на всех уровнях в своих Организациях,
 - просит Всемирный Скаутский Комитет рассмотреть все средства, которыми Политика может быть реализована во Всемирной Организации на региональном и всемирном уровнях.

СОДЕРЖАНИЕ

• Всемирная Скаутская политика “Вовлечение молодежи”	5
• Определения	5
• Введение	7
• Назначение Политики	8
Политика	9
• Что такое вовлечение молодежи?	9
• Почему вовлекаются молодые люди?	10
- А. Почему молодые люди вовлекаются в развитие общества?	11
- В. Почему молодые люди вовлекаются в принятие решений в Скаутинге	12
- С. Проблематика вовлечения молодежи	13
• Как вовлекать молодых людей?	14
- Уровень Скаутского объединения	14
- Институциональный уровень (НСО и ВОСД)	15
- Уровень сообщества	17
Жизненный цикл Политики	19
• Реализация и оценка Политики	19
• Временные рамки реализации и оценки	19
• Неразрывная связь с другими документами	20
• Дополнительные материалы для прочтения	20
Приложения	21
• Приложение 1	21
Резолюции Всемирных Скаутских конференций по вовлечению молодежи (с 1969 г.)	
• Приложение 2	27
Примеры моделей, которые сегодня используются для объяснения участия, вовлечения, включения и наделения полномочиями молодежи	
• Приложение 3	32
Основные положения Стратегии по вовлечению молодежи с показателями успешности в достижениях к 2020 году	
• Приложение 4	35
Описание средств для вовлечения молодежи	



© WSB Inc. / World Scouting

ВСЕМИРНАЯ СКАУТСКАЯ ПОЛИТИКА "ВОВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЕЖИ"

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В целях данной Политики необходимо рассматривать следующие определения:

Молодёжь

Слово "Молодёжь" в Скаутинге относится ко всем мальчикам и девочкам, вовлеченным в Образовательную Программу в нашем Движении. Практическое обучение в Скаутинге нацелено на развитие молодой личности, поэтому участие в Молодёжной программе завершается в зрелом возрасте (участие только для детей, подростков и юношества (молодых взрослых)). Различные стадии личностного развития в Скаутинге определяются как Возрастные секции, которые могут варьироваться в зависимости от культурных традиций и условий стран, в которых действуют НСО (хотя, как правило, секции устанавливаются в диапазоне возраста от 5 до 26 лет). Слово "молодёжь" является обобщающим, поэтому мы используем термин "молодые люди", когда ведем речь о членстве или об активных членах - Скаутах.

Взрослые, Взрослые лидеры, Лидеры являются, в основном, добровольцами (только в некоторых случаях мы встречаем лидеров - профессионалов), ответственными за поддержку/ ведение проектирования или реализации Молодёжной программы, или поддержку других взрослых, или поддержку организационных структур.¹

Молодые лидеры - это молодые люди, которые проектируют и реализуют Молодёжную программу в младших Возрастных секциях, также они могут быть вовлечены в поддержку других взрослых или организационных структур. В этом случае понятие "лидер" соотносится с той ролью, которую они играют на благо Организации.²

¹ Adults in Scouting World Policy 2011.

² Adults in Scouting World Policy 2011.

Участие молодежи - это процесс, обеспечивающий консультирование молодых людей и предоставление им возможностей участвовать в принятии решений, влияющих на их жизнь.

Вовлечение молодежи - это укрепляющий потенциал молодых людей процесс, основанный на предоставлении им возможностей разделить со взрослыми ответственность в принятии решений, влияющих на их жизнь и жизнь других людей в сообществах.

Включенность молодежи - значимое участие и устойчивое вовлечение молодых людей в деятельность, в которой они используют свое время, интеллект, таланты, умения и способности для свершения позитивных изменений в своей собственной жизни и жизни других людей, и которая возникает от сильной приверженности к определенной идее, личности, деятельности, месту или результату.

Расширение полномочий молодежи - это установочный, структурированный и культурный процесс, в рамках которого молодые люди получают возможности, полномочия и представительство для принятия решений и осуществлять изменения в своей жизни и жизни других людей, как молодых, так и взрослых.

Примечание: Вовлечение молодежи, участие молодежи, включенность молодежи и расширение полномочий молодежи могут восприниматься по-разному, в зависимости от обстоятельств и культуры, в которых они рассматриваются. Дополнение 2 представляет 3 модели для определения этих понятий, и которые полезны в понимании различных подходов к определению этих терминов.

Молодёжная программа в Скаутинге - это совокупность возможностей для обучения, которые могут быть полезными для молодых людей (*Что*), ведут к достижению предназначения Скаутинга (*Почему*) и реализуются посредством Скаутского Метода (*Как*).

Скаутский Метод³ - система прогрессивного самообразования на основе применения взаимосвязанных элементов: Скаутский Закон и Обещание, обучение через дело, система групп, символическая основа, личный прогресс, природа и поддержка взрослых.

³ Несмотря на то, что версия Скаутского метода, изложенная в Конституции Всемирной Организации Скаутского движения, изданная в Январе 2011, несколько иная, следующее объяснение Скаутского метода основано на публикации Всемирного Скаутского Бюро «Основные характеристики Скаутинга», сентябрь 1998 года, которая является более известной версией.

ВВЕДЕНИЕ

Основные принципы

Скаутинг - это Движение молодых людей, поддерживаемых взрослыми; это не Движение для молодых людей, руководимых только взрослыми. Таким образом, Скаутинг предоставляет свой потенциал для образовательного сообщества молодых и взрослых людей, работающих вместе при единении энтузиазма и опыта.

Этот основной принцип должен быть отражен как в Молодёжной программе Национальной Скаутской Ассоциации, так и в структуре управления Организацией.

Политика по вовлечению молодых членов в принятие решений, принята Резолюцией 2/93

Вовлечению молодежи в принятие решений было уделено внимание в резолюциях Конференций, датируемых еще до 1969 года. Более конкретно, в Резолюции 13/69 (см. Приложение 1): "Конференция призывает страны-члены включать в свои делегации на Всемирные конференции, по крайней мере, одного молодого взрослого, имеющего опыт участия". За этим последовал ряд Резолюций "признающих ценность молодежного участия в принятии решений" (Резолюция 15/88, Приложение 1), и в итоге принятие "Политики по вовлечению молодежи в принятие решений" (Резолюция 2/93, Приложение 1).

После 1993 года был предпринят ряд мер с тем, чтобы усовершенствовать вовлечение молодежи на уровне всемирных структур ВОСД (в частности, Всемирный Скаутский молодежный форум стал проводиться непосредственно перед Всемирной Скаутской конференцией, образовалась группа из 6 молодежных советников Всемирного Скаутского Комитета, избираемого, начиная в 2005 году). Многие Скаутские Регионы также приняли и скорректировали концепции "Молодёжного форума" и "Молодёжных советников".

В 2002 году на 36-й Всемирной Скаутской конференции "Вовлечение молодежи" было принято в качестве Стратегического приоритета ВОСД № 1. За этим последовали две Резолюции по вовлечению молодежи (11/05, 14/08, Приложение 1), Видение и стратегия по вовлечению молодежи в принятии решений, принятые Резолюцией 8/11 (Приложение 1). Было принято следующее Видение:

"Молодые люди получают полномочия, чтобы развивать свои способности в принятии решений, влияющих на их жизнь, а также включаются в принятие решений в группах и органах, в которые они вовлечены; таким образом они активно делают вклад в созидание лучшего мира"⁴

В добавление к Видению Всемирная Скаутская конференция приняла основы стратегии по вовлечению молодежи, устанавливающей ориентиры, которые должны помочь НСО в развитии возможностей для образования, доступных

⁴ 39-я Всемирная Скаутская конференция, Документ 14: Вовлечение молодежи в принятии решений, Стр. 3.

для молодых людей в Скаутинге (детальное описание в Приложении 3). В 2013 году, когда была проведена комплексная оценка состояния с вовлечением молодежи в ВОСД, её результаты показали, что используется лишь ограниченный инструментарий, чтобы добиться успеха на всемирном уровне и уровне Скаутских Регионов. Это инициировало в ВОСД улучшение подходов к вовлечению молодежи, и стартовой точкой стало обновление Политики по вовлечению молодежи.

НАЗНАЧЕНИЕ ПОЛИТИКИ

Данная Политика нацелена на обеспечение и усиление вовлечения молодежи на всех уровнях Скаутского Движения через достижение её **приоритетности** во Всемирной Организации Скаутского Движения. в то же время, она служит ориентиром для Национальных Скаутских Организаций в развитии своих национальных политик, а также для Скаутских Регионов в реализации их практик во вовлечении молодежи.

Так как Скаутинг является Движением молодых людей, поддерживаемых взрослыми, а не Движение для молодых людей, руководимых только взрослыми, то эта Политика придает особое значение важности создания среды сотрудничества, где как молодые люди, так и взрослые естественно и в согласии делятся своими знаниями и умениями.



© WSB Inc. / World Scouting

ПОЛИТИКА

ЧТО ТАКОЕ ВОВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЕЖИ?

Молодые люди - ценные члены наших обществ; они активные граждане, которые помогают в решении проблем, с которыми сегодня сталкиваются наши сообщества. Что касается современных проблем взаимодействия между поколениями в поиске решений, то важность вовлечения молодых людей в принятие решений сегодня как никогда актуальна.

Вовлечение молодежи обеспечивает **возможности** и **пространство** для молодых людей из различных слоев общества, не только чтобы высказаться по вопросам, затрагивающим их жизнь, но также и о жизненно важных вопросах всего их сообщества. Это также **возможность для созидания**: молодые люди приобретают необходимые знания и умения, посредством которых они укрепляют уверенность в себе и учатся быть ответственными членами своих сообществ.

Наконец, вовлечение молодых людей в принятие решений **мотивирует** их быть активными гражданами, и осознать ту **ответственность**, которую они несут как личности в целом перед сообществом.

В ВОСД вовлечение молодежи рассматривается на трех взаимосвязанных уровнях: образовательном, институциональном и уровне сообщества. Каждый уровень решает различные задачи для вовлечения молодежи, и концентрируется на получении молодыми людьми, взрослыми и широкими слоями общества своих преимуществ от вовлечения молодежи в процессы принятия решений.

ПОЧЕМУ ВОВЛЕКАЮТСЯ МОЛОДЫЕ ЛЮДИ?

Есть множество причин для вовлечения молодых людей, которые мы находим как в Скаутинге, так и вне его. С точки зрения Скаутинга, следующие причины особенно существенны для вовлечения молодых людей:

А. ПОЧЕМУ МОЛОДЫЕ ЛЮДИ ВОВЛЕКАЮТСЯ В РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВА?

Права молодых людей, достойное представительство и перспективы молодежи

Молодые люди имеют право быть вовлеченными, и чтобы их голос был услышан при принятии решений, влияющих на их жизнь, и это одно из их фундаментальных прав⁵. В Организациях, сфокусированных на молодежи, таких как Скаутское Движение, вовлечение молодых людей в принятие решений обеспечивает их лучшее представительство, и делает для них возможным увидеть свои перспективы, которые зачастую отличны от того, как их представляют взрослые. При этом, молодые - это те люди, которые обычно думают “outside of the box” - нестандартно, и способны продуцировать новые, свежие и созидательные идеи.

Развитие важных умений и позитивных установок для молодежи и взрослых

Вовлечение молодежи дает возможность молодым людям формировать высокие запросы для будущего, развивать свои способности и даже изменять свои взгляды. Оно также поможет им сформировать новые способности в разрешении проблем, способность к критическому рассуждению и включиться в конструктивный диалог со взрослыми, для того чтобы создать среду для взаимного уважения.

Также, вовлечение позволит молодым людям брать на себя инициативу (как и ответственность за свои действия), что укрепит в них доверие и сделает более открытыми⁶.

Вовлечение молодежи позволит взрослым воспринимать молодых людей как ключевых партнеров/союзников в своих сообществах. Это также укрепит их приверженность Движению и усилит энергию, если они стали свидетелями такой приверженности в молодом поколении⁷.

Воспитание Ответственности и Устойчивости в характере

Вовлекая молодёжь, сообщества развивают у молодых людей чувство социальной ответственности за устойчивое развитие. Вовлечение молодых людей в принятие решений с ранних лет также поможет им развивать социальные компетентности и создавать более открытые и сплоченные сообщества.

⁵ Поскольку молодые люди обеспокоены всем этим, это право закреплено в Конвенции по правам ребёнка, принятой резолюцией 44/25 Генеральной Ассамблеи ООН от 20 ноября 1989 года, Статья 12.

⁶ Руководство по участию молодежи: Оценка, планирование и реализация (2008). Family Health International в сотрудничестве с Advocates for Youth, поддержанные The United Nations Population Fund. Available на пeцyпce: unfpa.org/webdav/site/global/shared/documents/publications/2008/youth_participation.pdf.

⁷ Там же.

В итоге...

Потенциал молодых людей для развития сообществ поистине огромен, когда они должным образом воспитаны и получают достаточно поддержки и возможностей от сообществ. В партнерстве взрослые и молодые люди могут совершенствовать свои знания и умения, изменять существующие отношения. Они могут работать вместе для достижения устойчивого развития и созидания лучшей жизни в своих сообществах. Эти преимущества могут отражаться как в содержании Скаутинга, так и в том, насколько Национальные Скаутские Организации укоренились в тех сообществах, где они действуют, и содействовать улучшениям.

В. ПОЧЕМУ МОЛОДЫЕ ЛЮДИ ВОВЛЕКАЮТСЯ В ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ В СКАУТИНГЕ

Образование для жизни

вовлечение молодых людей в принятие решений - это ключевой элемент в исполнении Миссии Скаутинга. Через вовлечение молодежи, поддержку взрослых в создании безопасной обучающей среды, молодые люди получают возможность стать самореализующимися личностями и играть конструктивную роль в обществе.

Особый Метод

В Скаутском формировании все Скауты могут принимать участие в той деятельности, которую они выбирают, в оценке жизни в группе и принятии общих для всех правил. Вся эта деятельность усиливает важность вовлечения молодежи как ключевого компонента Скаутского Метода.

Сопровождение молодых людей в принятии системы ценностей и развитии жизненных компетенций

Будучи вовлечёнными в процесс принятия решений, молодые люди могут принимать ценность совместной работы по достижению общих результатов, прислушиваясь друг к другу и ценя внимание к мнению других людей, чтобы достичь консенсуса на основе умений и усилий в командной работе, ставя выше совместные достижения, а не саморекламу отдельных персон. Вовлечение молодежи путем развития таких жизненных компетентностей как творческое решение проблем, лидерство и коммуникативность увеличивает возможности усиления общих потенциалов молодых людей и взрослых.

Повышение организационной демократии и динамики

Во многих Скаутских Организациях число молодых лидеров может быть очень большим, и большинство из них реализует Молодёжную программу на местном уровне. Если они, а также другие молодые члены, не вовлечены в демократический процесс, который позволяет им выражать свое мнение как о

потребностях молодых людей и соответствии им Молодёжной программы, так и о Стратегии и управлении Организацией, то Скаутингу грозит три опасности:

- Без обратной связи от местных лидеров лидеры национального уровня не смогут верно разработать и реализовать Стратегии НСО.
- При невозможности высказать свою позицию и быть услышанными, молодые члены и молодые лидеры очень быстро теряют свою мотивацию. Когда растёт “текучка” лидеров, снижается качество программ.
- Скаутинг основывается на обучении через дело. Если молодые люди не получают опыта в принятии решений в группах в юном возрасте, то от них не стоит ожидать, что они “вдруг станут ответственными, активными взрослыми гражданами в возрасте 16, 18 или 21 лет без предварительного приобретенных умений и без вовлечения в ответственность.”⁸

Содействие диалогу между поколениями

Достижение Миссии Скаутинга будет успешнее при тесном партнерстве молодых людей и взрослых, которое уже нельзя назвать взаимовыгодным, если каждый получает возможность поделиться своими сильнейшими качествами. В Скаутинге у взрослых лидеров стимулирующая роль; если они хотят исполнить ее хорошо, то им необходимо включиться в конструктивный диалог и сотрудничество с молодыми людьми.

В итоге...

Через вовлечение молодых людей в процессы принятия решений в Скаутинге, мы не только исполняем нашу Миссию в соответствии со Скаутским Методом, но также поддерживаем как молодых людей, так и взрослых в развитии их способностей и включении в конструктивный диалог для обеспечения динамики и демократии в НСО.

С. ПРОБЛЕМАТИКА ВОВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЕЖИ

Наиболее общими проблемами, которые известны в качестве ограничивающих возможности молодых людей влиять на решения, принимаемые взрослыми, являются культурные нормы общества, бедность, недееспособность и гендерные различия. В добавление к ним, другие институциональные барьеры могут быть следующими:

Плохое управление: Недостаточное внимание, уделяемое вовлечению молодежи, часто приводит нецелевому использованию молодёжных ресурсов и их потенциал остаётся неиспользованным.

Неподходящие модели/средства для вовлечения молодежи: Если в управлении не используются модели/средства, соответствующие Скаутингу и потребностям молодых людей, есть риск потерять тот вклад, который молодые

⁸ Доктор Roger Hart, см. Приложение 2 для более подробного рассмотрения

люди могут внести в работу Организации.

Отсутствие практики работы с молодёжью и системы обучения (а также ресурсов в Организации): Отсутствие практики и соответствующего обучения часто приводит к исключению молодых людей из процессов принятия решений. У Организаций часто нет (или не определены) времени и ресурсов для обучения молодых людей, чтобы те были эффективны.

Отсутствие информации о возможностях вовлечения молодежи: Непонимание или отсутствие взаимодействия исключает молодых людей из участия в процессах принятия решений.

Нехватка времени и финансовых средств у молодых людей: Нехватка времени из-за обязанности учиться или работать не позволяет молодым людям отдавать программам/действиям столько энергии, сколько бы им бы хотелось. Нехватка финансовых ресурсов часто становится главным препятствием для молодёжной инициативы.

Текучка кадров и низкий уровень обучения взрослых: Постоянная текучка кадров, выгорание волонтеров и профессиональных работников являются чаще всего основными препятствиями, возникающими из-за отсутствия преемственности и завершенности в том, чтобы молодые люди все более и более вовлекались в программные действия.

Ограничение полномочий: Ограничение вовлечения молодежи только определённым уровнем организационных структур не позволяет молодым людям в полной мере включиться в работу и чувствовать свою ответственность за успех всей Организации.

КАК ВОВЛЕКАТЬ МОЛОДЫХ ЛЮДЕЙ?

Данная Политика предлагает основные принципы вовлечения молодежи на трех уровнях: Скаутское объединение, институциональный уровень и уровень сообщества. Важно принять то, что вовлечение молодежи должно рассматриваться целостно, а не от уровня к уровню. Уровни не следует толковать как взаимозаменяемые, наоборот, они являются взаимодополняющими и взаимно усиливающими связь между основными принципами, предложенными для каждого уровня.

Уровень Скаутского объединения

Вовлечение молодежи - это база, на которой держится Скаутинг на уровне Скаутского объединения. Оно глубоко коренится в Скаутском Методе, и поэтому является сущностным компонентом реализации Молодёжной программы. Скаутский Метод обеспечивает нас инструментарием, который углубляет вовлечённость молодежи и делает возможным не только участие молодежи в процессах принятия решений в Скаутском объединении, но также брать на себя роли и ответственности на других уровнях Движения и в обществе в целом.

Система групп

Система групп (патрулей)⁹, как один из элементов Скаутского Метода, является не только формой организации малых групп, как это чаще всего определяют, это реальная система для вовлечения молодых людей в принятие решений во всех Возрастных секциях (с различными подходами). Система групп - это по-настоящему мощный инструмент вовлечения молодежи, и поэтому она должна применяться во всех Возрастных секциях (надлежащим образом).

Опыт лидерства

Опыт лидерства в Скаутинге позволяет всем членам исполнять роль лидера в зависимости от ситуации, когда необходима ответственность, чтобы возглавить процесс. Более того, роль лидера должна быть признана другими на основе доверия. **Роль лидера** должна чередоваться между членами группами. Это необходимо для того, чтобы позволить каждому брать ответственность и заслужить доверие других.

Система представительства

Молодые люди организуют свою жизнь в каждой группе на основе тех возможностей, которыми группа обладает, распределяя ответственности, принимая решения, организуясь, исполняя принятые решения и оценивая свою деятельность. Система представительства должна обеспечивать вовлеченность молодых членов в процессы принятия решений как непосредственно в своей группе, так и совместно со взрослыми лидерами.

⁹ **Патрульная система** несёт в себе великую ценность формирования характера, если она применяется правильно. Она позволяет каждому мальчику увидеть, что он несёт личную ответственность за благополучие в патруле. Она позволяет каждому патрулю увидеть, что он несёт определённую ему ответственность за благополучие отряда... Через это Скауты сами шаг за шагом узнают то, что важное они могут внести в деятельность своего отряда. То, почему патрульная система делает Скаутский отряд Скаутским отрядом, и весь Скаутинг делает Скаутингом, это реальные совместные дела. Robert S. S. Baden-Powell, Aids to Scoutmastership.

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ (НСО и ВОСД)

Очень важно отметить то, чтобы вовлечение молодых людей в принятие решений на институциональном уровне было значимым и честным для всех, чтобы оно основывалось на развитии эффективных рабочих отношений между взрослыми и молодыми людьми. Когда различные умения и способности признаны, сделанный вклад оценен и обе стороны уважают опыт друг друга, то есть основа для партнерства. Для содействия в этой работе НСО и ВОСД должны брать на себя ответственность за развитие этого партнёрства, и данная Политика призывает придерживаться следующих установок:

Для НСО:

Молодёжные программы должны регулярно пересматриваться, чтобы все существующие возможности были обеспечены и поддержаны для стимулирования и поддержки наделения молодежи полномочиями.

В НСО должны быть созданы работоспособные национальные комитеты по Молодёжной программе, состоящие из имеющих большой опыт членов и включающие в свой состав в необходимой пропорции молодых людей до 30 лет с правом участия в процессе принятия решений.

Материалы должны быть разработаны и распространены, чтобы обеспечить наделение полномочиями молодежи через обновление Молодёжной программы и обучение взрослых.

Средства и процессы должны развиваться, чтобы поддержать сетевое обучение молодых людей, вовлечённых в принятие решений на всех уровнях.

Программы обучения для взрослых и молодых людей должны быть разработаны и реализовываться для поддержки вовлечения молодежи на всех уровнях.

Информация о возможностях для вовлечения в принятие решений и о принятых решениях должна постоянно доноситься до всех молодых людей.

Представительство молодых взрослых в принимающих решения органах Ассоциации/Организации и в делегациях на Региональных и Всемирных конференциях должно быть обеспечено.

Методика разработки Стратегического плана Организации должна обеспечивать включенность в процесс всех уровней Организации, что позволит молодежи быть вовлеченной во все этапы разработки и реализации Плана.

НСО должны иметь систему оценки удовлетворенности молодых членов как Молодёжной программой и ее реализацией, так и степенью вовлечения молодежи в принятие решений в Организацию. Результат оценивания должен быть воплощён в плане действий, который должен быть осуществлён.

Примечание:

НСО должны быть готовы обеспечить финансовые и другие ресурсы, необходимые для поддержки своих политик и процедур, касающихся вовлечения молодежи в принятие решений.

НСО должны эти установки соотнести с текущим уровнем вовлечения молодежи и, соответственно, начать планировать развитие различных аспектов вовлечения молодежи. Раздел 5 данной Политики дает объяснение того, как достижения НСО в области вовлечения молодежи будут оцениваться.

ДЛЯ ВОСД:

- Представительство и активное участие соразмерного числа молодых людей на Всемирных Скаутских конференциях и Региональных конференциях, во рабочих группах Всемирного Скаутского Комитета (как и Региональных), в специальных комиссиях и подкомитетах, в работе Всемирного Скаутского Бюро должно быть обеспечено, чтобы отразить базовый принцип Движения (как это представлено разделе “Введение” данной Политики).
- Средства, процессы, структуры, штат и финансы должны быть подобраны таким образом, чтобы поддержать сетевое обучение молодых людей, вовлечённых в принятие решений на всех уровнях.
- Участие молодых людей в группах по внешним связям (молодые лица Организации) должно быть обеспечено.
- ВОСД должна продолжать предлагать молодёжные площадки, на которых молодые люди могут представлять свои взгляды и концепции, готовиться для вхождения в область всемирного уровня принятия решений в Скаутинге.
- Регионы ВОСЛ призываются к тому, чтобы учитывать эти установки при формировании и/или оценке своих практик вовлечения молодежи.

Примерами средств, которые могут быть применены на институциональном уровне (как в НСО, так и в ВОСД) в качестве временных или постоянных измерителей являются: Молодёжные площадки (такие как Молодёжные форумы), Молодёжные сетевые сообщества (которые могут быть и виртуальными), группы молодёжных советников, система квотирования, job shadowing система, наставничество, тренерство, взаимообучение, ограничения сроков полномочий

и право голоса молодых членов. (См. Приложение 4 для детального рассмотрения каждого средства). Это незавершенный перечень, НСО могут разрабатывать свои собственные средства, которые соответствуют их национальным условиям и потребностям в вовлечении молодежи.

УРОВЕНЬ СООБЩЕСТВА

Обязательство Скаутинга "помогать строить лучший мир" (вовлеченность в жизнь сообщества) - это косвенный результат вклада в образование молодежи. Поэтому общество получает помощь от Скаутского Движения двумя разными путями: первый - образование молодежи, второй - наделение молодежи полномочиями как ответственных и преданных граждан.¹⁰

Становление "Активных граждан"

Скаутинг делает вклад в расширение полномочий независимых личностей и целостное развитие активных глобально мыслящих граждан для сообщества. Предоставление возможности молодым людям быть "активными гражданами"¹¹ (в настоящем и будущем) необходимо рассматривать как один из конечных результатов образовательного процесса в Скаутинге.

Участие молодежи в изменении жизни в сообществах

Для того, чтобы через Скаутинг дать молодым людям возможность действовать в своих сообществах и делать вклад в позитивное развитие своего общества, Скаутинг должен:

- Определить, как в Скаутинге, так и вне его, возможности общественной активности для молодых людей и взрослых добровольцев
- Определить образовательные эффекты от участия в деле развития сообщества,
- Определить эффекты, которые сообщество получит от развития Скаутинга,
- Эффективно расширить вовлечение молодых людей в дела сообщества через Молодёжную программу,
- Знать, как в рамках развития внешних связей сформулировать обращения

¹⁰ WOSM 21st Century Leadership Initiative: Discussion Paper on Leadership in Scouting (2013).

¹¹ Эталон активных граждан, как это описано в некоторых источниках, тот, кому присуще:

- Сильное чувство принадлежности к своей культуре и идентичность с ней

- Знание и понимание своего местного сообщества

- Проектное планирование, лидерство и компетентность в управлении

- Ответственность для устойчивого развития

- Умение ценить несходство других и эффективно работать с ними.

Из проекта Всемирной политики "Молодежная программа", Циркуляр No 32/2013.

Доступно на: http://www.scout.org/sites/default/files/news_files/C3213_WSYPolicyDraftInclApp-e.pdf

по действиям в рамках проектов развития сообщества в терминах партнерства, имиджа и взаимодействия,

- Понимать, какой должна быть роль взрослых лидеров в поддержке молодых людей в проектах воспитания, развиваемых сообществами,
- Быть активными в национальных советах по делам молодежи или в подобных органах (если таковые существуют), также как в местных и региональных советах (где такие существуют).
- В ходе проектирования или пересмотра Молодёжной программы определить потребности и интересы молодых людей в своих сообществах.

Возможными средствами, которые помогут расширить возможности для молодых людей сделать вклад в позитивное развитие своих сообществ, являются: возможности для добровольчества, стажировки, общественное Служение и партнерские проекты с другими НСО (см. Приложение 4 для большей информации о каждом из перечисленных средств).



© WSB Inc. / World Scouting

ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ ПОЛИТИКИ

РЕАЛИЗАЦИЯ И ОЦЕНКА ПОЛИТИКИ

Реализация Политики будет зависеть, в основном, от устремлений, предпринимаемых НСО, Регионами ВОСД, структурами всемирного уровня ВОСД.

Политика представляет схему оценки реализации, которая будет тщательно отслеживать достижение Видения по вовлечению молодежи и показателей успеха (должны быть достигнуты к 2020 году), определенных в Основных положениях Стратегии по вовлечению молодежи (см. Приложение 3).

ВРЕМЕННЫЕ РАМКИ РЕАЛИЗАЦИИ И ОЦЕНКИ

Во Всемирной Организации Скаутского Движения понимают, что в быстро меняющемся мире установление временных рамок для Политик практично и необходимо. Всемирная Скаутская политика "Вовлечение молодежи" имеет следующие временные рамки:

Срок действия Политики (полный период) ее введения, реализации, оценки и пересмотра устанавливается в три трехлетия, которые распределяются так:

- Первое трехлетие - внедрение и продвижение (включая обновление материалов, на которых базируется Политика) в НСО
- Второе трехлетие - реализация в НСО
- Третье трехлетие - комплексная оценка и пересмотр, осуществляемые Всемирной
- Организацией Скаутского Движения

В конце каждого трехлетия **будет распространяться Доклад о результатах работы**, что должно популяризировать Политику на всех уровнях. В конце 3-го трехлетия будет подготовлен Итоговый отчет, в котором при необходимости будут предложены изменения.

НЕРАЗРЫВНАЯ СВЯЗЬ С ДРУГИМИ ДОКУМЕНТАМИ

Данная Политика должна рассматриваться как неразрывная связь с:

- Всемирной Скаутской политикой “Молодёжная программа”,
- Всемирной политикой “Взрослые в Скаутинге”,
- Региональными и национальными политиками по вовлечению молодежи,
- Коммуникационными политиками на всемирном, региональном и национальном уровнях,
- Видением ВОСД “2023” и Трехлетним планом на 2014-2017 годы.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОЧТЕНИЯ

Данный важные документы содержат полезную дополнительную информацию по вопросам назначения данной Политики:

- Конституция Всемирной Организации Скаутского Движения, редакция 01.2011
- Всемирная Скаутская политики “Молодёжная программа”
- Всемирная политика “Взрослые в Скаутинге”
- Youth Involvement Reference Guide, World Scout Bureau Publication, 2003
- Youth Involvement Toolbox, World Scout Bureau Publication, 2005
- 39-я Всемирная Скаутская конференция, Документ 14: Вовлечение молодежи в принятие решений
- Концептуальные подходы к развитию лидерства в Скаутинге
- Меморандум Всемирного Скаутского Комитета “Раскрытие нашего потенциала”



© WSB Inc. / World Scouting

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

РЕЗОЛЮЦИИ ВСЕМИРНЫХ СКАУТСКИХ КОНФЕРЕНЦИЙ ПО ВОВЛЕЧЕНИЮ МОЛОДЕЖИ С 1969 ГОДА

РЕЗОЛЮЦИЯ 12/69 МОЛОДЕЖНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

Конференция призывает Национальные Скаутские Ассоциации и Регионы проводить молодёжные конференции и форумы для того, чтобы расширить в Движении участие детей в процессах по принятию решений.

РЕЗОЛЮЦИЯ 13/69 КОНФЕРЕНЦИЯ, МОЛОДЫЕ ЛИДЕРЫ

Конференция призывает страны-члены включать в делегации на Всемирные конференции, по крайней мере, одного молодого взрослого, имеющего опыт для участия. Страны-члены должны также поощрять предоставление любых возможностей для получения молодыми лидерами необходимых квалификаций, чтобы представлять свое мнение и участвовать в процессах принятия решений на всех уровнях Скаутских Ассоциаций.

РЕЗОЛЮЦИЯ 15/88 УЧАСТИЕ МОЛОДЫХ ВЗРОСЛЫХ В КОНФЕРЕНЦИЯХ

Конференция

- признавая ценность участия молодежи в принятии решений
- обращает внимание на Резолюцию 13/69 в отношении включения молодых взрослых в делегации на Всемирные конференции и настойчиво призывает те Национальные Скаутские Организации, которые еще не применили эту Резолюцию сделать это при подготовке ко всем будущим Конференциям
- рекомендует Всемирному Комитету рассмотреть пути расширения вовлечения молодых делегатов и наблюдателей в подготовку Конференций.

РЕЗОЛЮЦИЯ 2/93 ПОЛИТИКА "ВОВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ ЧЛЕНОВ В ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ"

Конференция

- признавая во исполнение предназначения Скаутского Движения фундаментальную роль вовлечения молодых членов в принятие решений,
- учитывая, что Скаутинг не только Движение для молодых людей, но также Движение молодых людей,
- веря, что Скаутинг - Движение, основанное на демократических принципах,
- признавая ценность для заинтересованных лиц и Движения в целом возможностей лидерства для молодых членов,
- с удовольствием отмечая успех, достигнутый 4-м Всемирным молодёжным Форумом (Австралия, 1990/91) и 5-м Всемирным молодёжным Форумом (Швейцария, 1992)
- приветствуя решение Всемирного Комитета о поддержке участия молодых делегатов в 33-й Всемирной Скаутской конференции посредством снижения взноса участника Конференции
- вдохновляясь результатами молодёжного участия в работе Всемирной Скаутской экологической сети
- принимает Политику по вовлечению молодых членов в принятие решений
- признает эту новую Политику в качестве важного вклада в будущее ускорение реализации Всемирной Программной политики, принятой на 32-й Всемирной конференции в 1990 году
- настойчиво побуждает Национальные Скаутские Организации реализовать Политику на всех уровнях в своих Ассоциациях
- убедительно просит Всемирный Комитет продумать все средства, посредством которых Политика может быть реализована во Всемирной Организации на региональном и всемирном уровнях.

РЕЗОЛЮЦИЯ 6/02 ВОВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЕЖИ В ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ

Конференция

- одобряет с поправками заявление Всемирного Скаутского Комитета по Вовлечению молодежи в принятие решений, содержащееся Документе № 7
- призывает каждую Национальную Скаутскую Ассоциацию обеспечить справедливое представительство молодых мужчин и женщин в возрасте младше 30 лет в национальных органах, принимающих решения, в делегациях на Всемирных и Региональных конференциях, а также побуждает каждую Национальную Ассоциацию заявить об усилиях и достигнутом прогрессе в отношении вовлечения молодежи в своем ежегодном докладе Всемирному Скаутскому Бюро
- призывает Всемирный Скаутский Комитет дать молодым мужчинам и женщинам приоритет перед старшими при назначении членов технических комитетов и рабочих групп на всемирном уровне при условии, что они обладают достаточными компетенциями, и предлагает Регионам следовать этому принципу
- просит каждую Национальную Скаутскую Ассоциацию заявить о деятельности в соответствии с обязательствами по расширению участия молодежи, сделанными начиная с 1993 года, в форме выдвижения во Всемирный Скаутский Комитет кандидатов из числа молодых мужчин и женщин, отвечающих соответствующим требованиям и компетенциям
- призывает Региональные Скаутские конференции быть приверженными этому пути
- решает, что Всемирные Скаутские молодёжные Форумы задумываются как образовательные возможности для молодых членов в старших Возрастных секциях. Их назначением будет предоставление молодым людям возможностей в: разделении их идей и опыта по текущим вопросам, волнующим молодых людей в разных странах мира; предложении путей усиления национальных молодёжных политик и обучения молодых людей гражданственности; формулировании новых идей Движения по развитию образовательных программ для молодых людей старше 16 лет
- решает, что Всемирные Скаутские молодёжные Форумы должны проводиться непосредственно перед Всемирными Скаутскими конференциями и позволять большему числу молодых членов лучше подготовиться к Всемирной Скаутской конференции
- решает, что Всемирные Скаутские молодёжные Форумы будут правомочны делать такие рекомендации, которые, по их мнению, соответствуют тому, что были рассмотрены Всемирным Скаутским Комитетом
- призывает НСО внедрить и применить политики, которые направлены на вовлечение молодых людей в местные и национальные органы, принимающие решения, и на развитие партнёрства между взрослыми и молодыми людьми

- решает, что Всемирный Скаутский Комитет представляет оценку по ситуации с вовлечением молодежи в принятие решений после каждой Всемирной Скаутской конференции

РЕЗОЛЮЦИЯ 11/05

ВСЕМИРНЫЙ СКАУТСКИЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ

Конференция

- на основе Резолюции 6/02 по участию молодежи в принятии решений, принятой на 36-й Всемирной Скаутской конференции (Салоники, 2002),
 - с удовлетворением отмечая достигнутый прогресс в реализации Стратегического приоритета 1 по Вовлечению молодежи, особенно посредством публикации новых образовательных материалов по Молодёжной программе, успех Всемирного Скаутского молодёжного Форума, включая выборы Молодёжных советников Всемирного Скаутского комитета, и создание вакансий молодых проектных работников во Всемирном Скаутском Бюро,
 - указывая на то, что Молодёжные советники и Всемирный Скаутский молодёжный Форум не являются последними решениями по исполнению Стратегического приоритета 1 по вовлечению молодежи, но рассматриваются в качестве промежуточного средства для расширения молодёжного участия во Всемирном Скаутинге
- убедительно просит Всемирный Скаутский Комитет серьёзно рассмотреть рекомендации, предложенные Молодёжным Форумом, особенно Рекомендацию № 16 в отношении участия Молодёжных советников в заседаниях и работе Всемирного Скаутского Комитета
 - призывает Всемирный Скаутский Комитет, Региональные Скаутские Комитеты и все Национальные Скаутские Организации расширить свои усилия в отношении Резолюции 6/02 для продвижения вовлечения и расширения полномочий молодежи на всех уровнях, начиная с местных Скаутских групп и до институционального уровня в Движении, а также, естественно, в обществе
 - убедительно просит Национальные Скаутские Организации, Региональные Скаутские Комитеты и Всемирный Скаутский Комитет в течение будущего трехлетия принять следующие направления в развитии Стратегии вовлечения молодежи:
 - интегрировать в образовательные программы для подростков и юношества (15-25 лет) распространение умений для жизни, нацеленных на развитие способностей молодых людей полноценно участвовать в жизни Скаутского Движения и общества,
 - поддерживать молодёжные и всемирные мероприятия, интеграцию Скаутов Всемирного признания (the Scouts of the World Award) в программу старшей Возрастной секции
 - включить в обучение взрослых приобретение навыков, помогающих им

поддерживать и возвращать вовлечение молодежи в процесс принятия решений

- обеспечить прочную связь между всеми уровнями Движения в отношении участия молодежи, особенно через принятие на национальном и региональном уровнях реальных концепций вовлечения молодежи, реализованных на всемирном уровне
- рассматривать Молодёжные Форумы всех уровней как этап обучения будущих лидеров международного Скаутинга
- больше использовать потенциалы молодых людей, проявленные раньше в различных дающих опыт мероприятиях, особенно тех, кто был в составе национальных делегаций на Региональных и Всемирных конференциях, или был отобран кандидатом для участия в выборах органов, принимающих решения, или Молодёжных советников, а также потенциалы других молодых добровольцев, выбранных в ходе прозрачных процедур для исполнения серьёзных обязанностей как на региональном, так и всемирном уровнях

РЕЗОЛЮЦИЯ 14/08 ВОВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЕЖИ В ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ

Конференция

- обращаясь к Стратегическому приоритету No. 1: Вовлечение молодежи,
- принимая Рекомендацию 16 9-го Всемирного Скаутского молодёжного Форума,
- отмечая, что вклад как молодых людей, так и взрослых важен для успеха Скаутов в принятии решений,
- признавая, что равные возможности составляет существенную часть хорошего управления,
- учитывая, что квалификации приходят только с опытом,
- с сожалением отмечая, что вовлечение молодежи в принятие решений во Всемирной Организации Скаутского Движения все еще ограничено,
- далее отмечая, что Всемирный Скаутинг сегодня обеспечивается взрослыми для молодых людей, а не молодыми людьми и взрослыми для молодых людей,
- признавая, что молодёжные советники - это только временное и преходящее явление в процессе принятия решений,
- одобряя Рекомендацию В по этому вопросу 10-го Всемирного Скаутского молодёжного Форума,
- призывает Национальные Скаутские Организации выдвигать молодых кандидатов на ответственные позиции на выборах всех уровней,
- рекомендует Региональным Скаутским Комитетам и Всемирному Скаутскому Комитету прилагать усилия с целью, чтобы, по крайней мере, в трёх подкомитетах и рабочих группах были члены моложе 30 лет,
- просит Всемирный Скаутский Комитет определить ответственные позиции на всемирном уровне для развития наставничества над молодыми людьми,
- призывает Региональные Скаутские Комитеты и Национальные Скаутские Организации определить ответственные позиции, соответственно на региональном и национальном уровнях для развития наставничества над молодыми людьми,

- просит Всемирный Скаутский Комитет при взаимодействии с молодёжными советниками развивать Видение и Стратегию вовлечения молодежи; эта стратегия должны быть разработана к 39-й Всемирной Скаутской конференции

РЕЗОЛЮЦИЯ 8/11

ВОВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЕЖИ В ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ В НАЦИОНАЛЬНЫХ СКАУТСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ И ВСЕМИРНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СКАУТСКОГО ДВИЖЕНИЯ

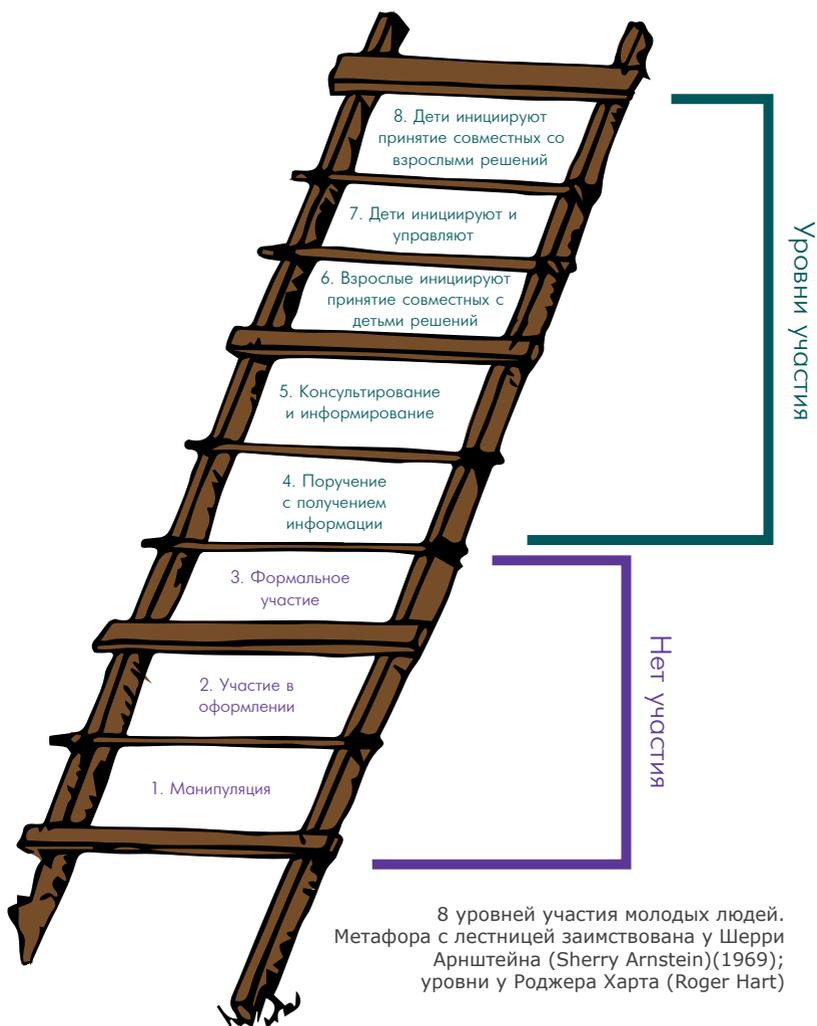
Конференция

- признавая важность участия молодежи в процессах принятия решений как ключевой элемент Скаутского Метода
- принимая во внимание несколько резолюций, принятых по вовлечению молодежи (2/93, 10-13/99, 6/02, 11/05, 14/08), и необходимость конкретных действий для достижения прогресса
- признавая, что молодые люди являются уже сегодня гражданами, и что они имеют право участвовать в принятии решений, влияющих на их жизнь
- приветствуя прогресс, сделанный в вовлечении молодежи после принятия Стратегии для Скаутинга, в особенности Стратегический Приоритет 1: Вовлечение молодежи
- признавая, что многие Национальные Скаутские Организации достигли серьезного прогресса в вовлечении молодежи в процессы принятия решений на уровне Скаутских единиц, на институциональном уровне и в местных сообществах
- жаждет того, чтобы Скауты оценивались не на основе их возраста, а по способностям и опыту, когда Скауты всех возрастов работают вместе в достижении лучшего Скаутинга для большего числа молодых людей
- призывает Национальные Скаутские Организации принять Видение Вовлечения молодежи, основываясь на документе Конференции № 14 призывает Национальные Скаутские Организации создавать и определять возможности для вовлечения молодых людей в процессы принятия решений на уровне Скаутских единиц, институционально и в сообществах
- рекомендует, чтобы каждая Национальная Скаутская Организация приняла планы по вовлечению молодежи таким образом, чтобы прогресс и достижения измерялись
- просит Всемирный Скаутский Комитет:
 - принять план по вовлечению молодежи в структуры ВОСД таким образом, чтобы прогресс и достижения могли быть измерены
 - принять реалистичный план действий, для реализации плана по вовлечению молодежи в ближайшие три года
 - доложить на следующей Конференции о прогрессе, достигнутом в реализации Видения Вовлечения молодежи в принятии решений в структурах ВОСД и о планах продолжения работы в этом направлении
 - разрабатывать средства, обеспечивать общие ресурсы и лучшие практики для поддержки вовлечения молодежи в Национальных Скаутских Организациях
 - осуществлять мониторинг процессов вовлечения молодежи в Национальных Скаутских Организациях
 - обратить внимание при вовлечении молодежи на процессах ее коммуникаций

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Примеры моделей, которые сегодня используются для объяснения участия, вовлечения, включения и наделения полномочиями молодежи

ЛЕСТНИЦА УЧАСТИЯ МОЛОДЫХ ЛЮДЕЙ, РАЗРАБОТАННАЯ РОДЖЕРОМ ХАРТОМ



Определения:

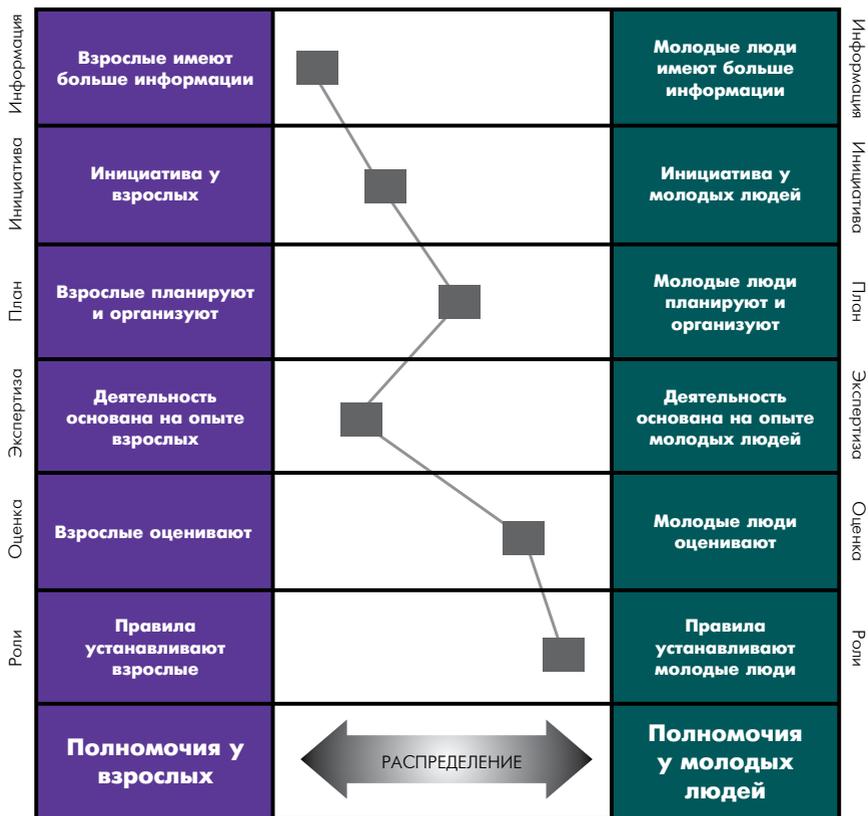
- 1. Манипуляция:** возникает, когда взрослые используют детей, чтобы достичь целей, которые именно им нужны, и не помогают детям понять эти цели.
- 2. Участие в оформлении:** детей часто просят одеться определенным образом и выступить, чтобы поддержать замысел взрослых, обычно с целью вызвать эмоциональный отклик со стороны взрослых зрителей
- 3. Формальное участие:** это ситуация, в которой молодым людям предлагается выступить перед собранием выбранных представителей, но без какого-либо изучения сути вопроса, определения собственной позиции или консультаций с другими молодыми людьми, которых они представляют перед взрослыми участниками.
- 4. Поручение с получением информации:** Это показатель того, что несмотря на то, что решение об участии молодых людей принято без их согласия, они понимают цель проекта, то кто принял решение о их вовлечении и почему.
- 5. Консультирование и информирование:** Проект разрабатывается взрослыми, но мнение молодых людей всерьез учитывается в принятии некоторых решений.
- 6. Взрослые инициируют принятие совместных с детьми решений:** Молодые люди играют большую роль в принятии решений, чем просто консультирование.
- 7. Дети инициируют и управляют:** такие проекты нечасто встретишь, потому что некоторые взрослые не готовы отказаться от тотального контроля за молодыми людьми. Из-за слабой вовлеченности взрослых, такие проекты часто завершаются, так и не став достоянием общества, и остаются редкостью.
- 8. Дети инициируют принятие совместных со взрослыми решений:** взрослые вовлечены в качестве посредников для достижения целей молодых людей, направляя их к нужным ресурсам, обеспечивая поддержку в развитии необходимых умений, помогая в оценке результатов. Этот тип отношений улучшает обучение молодых людей, создает чувство общности в созидании проекта, дает взрослым возможность учиться у молодых людей энтузиазму и изобретательности.

КОНЦЕПЦИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МОЛОДЕЖИ ПОЛНОМОЧИЙ, РАЗРАБОТАННАЯ CLARE LARDNER

Эта модель может использоваться для сравнения и оценки различных методов участия и включает некоторые измерения наделённости полномочиями. Модель предлагает 6 измерений участия и иллюстрирует их длительностью зависимости от тех, кто обладает властью. Элементы такие:

- 1. Введение метода:** Чья это была идея?
- 2. План работы:** Кто решает, что обсуждается?
- 3. Принятие решений:** Кто принимает решение, куда идти?
- 4. Информация:** Кто обладает информацией, необходимой для принятия решений?
- 5. Реализация:** Кто принимает меры по решениям?
- 6. Система участия:** Насколько оно формально или естественно; она повторяет систему, принятую у взрослых?

Как и с лестничной моделью, здесь нет единственно правильного пути по вовлечению молодых людей, все зависит от назначения предлагаемого подхода, типа задаваемых вопросов, является ли подход единовременным или долгосрочным механизмом, от уровня участия, который хотят установить молодые люди и взрослые.



СПИРАЛЬ МОЛОДЕЖНЫХ ДЕЙСТВИЙ, ПРЕДЛОЖЕННАЯ ADAM FLETCHER

Спираль молодёжных действий разработана с целью показать, как многие виды действий дополняют друг друга, чтобы сделать наглядными множество альтернатив молодёжного участия в изменении наших сообществ.

Формы молодёжных действий

Зов молодежи - это любое выражение эмоций (экспрессия) молодого человека где-либо и в любое время. Этот зов может выражаться словесно, письменно, образно, на языке тела или в действиях. Эта экспрессия может восприниматься и не восприниматься взрослыми; также она может быть преднамеренной и не преднамеренной. Зов молодежи не требует одобрения или принятия со стороны взрослых

Участие молодежи - это активная деятельность молодых людей в любых формах в своей жизни и в жизни сообщества. Участие молодежи может проявляться в активности при принятии решений, в спорте, в школе, в религиозной общине. Оно также может проявляться и дома, и среди друзей. Участие молодежи может быть как принудительным, так и непринуждённым; когда оно принудительное, молодёжь может не проникнуться делом, но будет участвовать. Когда нет принуждения, молодёжь примет всё.

Вовлечение молодежи является стратегическим направлением для вхождения молодых людей в формальные структуры. Эти структуры могут быть правительственными, социальными, институциональными, культурными, образовательными и другими. Вовлечение молодежи, в основном, носит формальный характер, и часто подразумевает особые роли, образование и результаты.

Включённость молодежи - это любая устойчивая связь (объединение), которую молодые люди поддерживают ради особого интереса, такого как идея, личность, действие, место или результат. Эта устойчивая связь может быть социальной, духовной, эмоциональной, образовательной, чувственной или иной, такой длительной, как это возможно.

Наделение полномочиями молодежи - это регулируемый, структурированный и культурный процесс, через который молодые люди приобретают способности, компетенции и возможности принимать решения и осуществлять изменения в своей собственной жизни и в жизни других людей, как молодых, так и взрослых.

Лидерство молодежи - это как регулируемая, так и складывающаяся сама собой, практика молодых людей в испытании собственных властных способностей по отношению к себе или другим. Включает в себя как лидерство молодежи за рамками признания, оценки или одобрения взрослых, так и лидерство молодежи, которое направляется взрослыми.

Равноправие молодежи возможно, когда молодые люди в полной мере равны со взрослыми в ходе вовлечения в определённую деятельность. Это 50/50 распределение власти, обязанностей и обязательств. Одной из реалий равноправия молодежи является то, что при нём не возникает особого статуса у детей и молодежи из-за их особенностей развития или способностей к выражению своих взглядов.

Справедливость молодежи - это форма предупреждения разбалансированности в отношениях между молодёжью и взрослыми, позволяющая соответствующим образом распределить полномочия между молодёжью и взрослыми. Для молодежи будет вполне справедливым, если распределение власти будет в пропорции 40/60, при этом каждый вовлечённый - молодые люди и взрослые - получит признание за свой вклад в деятельность, и каждый разделит успех по её результатам.

ПОНИМАНИЕ ДЕЙСТВИЙ МОЛОДЕЖИ



ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ СТРАТЕГИИ ПО ВОВЛЕЧЕНИЮ МОЛОДЕЖИ С ПОКАЗАТЕЛЯМИ УСПЕШНОСТИ В ДОСТИЖЕНИЯХ К 2020 ГОДУ

Основные положения Стратегии по вовлечению молодежи устанавливают те ожидаемые результаты, которые помогут НСО совершенствовать возможности для образования молодых людей, имеющиеся в Скаутинге. Эти результаты заложены в 4 темах: Политики и Структуры, Программная поддержка, Коммуникации, Отношения. Все они представлены в матрице с тремя пространствами вовлечения молодежи: Скаутская группа (объединение), Сообщество и Институциональный уровень

Основные положения Стратегии:

Результаты	Уровень группы	Уровень сообщества	Институциональный уровень
Политики/Структура	<ul style="list-style-type: none"> • Структуры, включающие управленческие и финансовые группы с вовлечением молодых людей в принятие решений. • Структуры, дающие молодым людям право в полной мере участвовать в принятии решений, чтобы их мнение было услышано. Включают: рассмотрение повестки дня, планирование заседаний и пр. 	<ul style="list-style-type: none"> • Скаутские политики, устанавливающие вовлечение молодых людей в различные общественные группы/действия. • Признание группами общественности вклада Скаутов в их общественные действия 	<ul style="list-style-type: none"> • Молодые люди вовлечены во все направления развития и жизни Организации. • Структуры, люди и финансы делают возможным вовлечение молодых людей в принятие решений. • Информационные и управленческие организационные методы широки и открыты для изменений.

Результаты	Уровень группы	Уровень сообщества	Институциональный уровень
<p>Программная поддержка</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Приняты процедуры, которые активно вовлекают молодых людей в принятие решений для их прогресса в Скаутинге. • Действуют механизмы вовлечения молодых людей в принятие жизненных решений для секции/группы. • Возможности для принятия решений молодыми людьми максимальны в секции/группе. • Материалы по наделению молодежи полномочиями распространяются в составе программы. • Лидеры обучены работать в партнерстве с молодыми людьми и ценят их способности к принятию решений. • Инструменты оценки используются для усиления эффективности всех аспектов вовлечения молодежи 	<ul style="list-style-type: none"> • Молодые люди вовлечены в принятие решений в разных вопросах жизни своего сообщества. • Скаутинг посредством Молодёжной программы поощряет вовлечение молодых людей в другие общественные группы/действия. 	<p>ВОСД</p> <ul style="list-style-type: none"> • В Организации приняты и внедрены руководства по наделению полномочиями. • В НСО пересмотрены Молодёжные программы и обучение взрослых в соответствии с руководствами и практикой наделения молодежи полномочиями • Развитие средств и процессов поддерживают персональное обучения для вовлечения молодых людей в принятие решений на всех уровнях <p>НСО</p> <ul style="list-style-type: none"> • Молодёжные программы пересмотрены для создания и расширения возможностей в стимулировании и поддержке наделения полномочиями молодежи. • В рамках обновления Молодёжной программы и обучения взрослых разработаны и распространены материалы для поддержки наделения полномочиями молодежи. • Реализуются средства и процессы поддержки персонального обучения для вовлечения молодежи в принятие решений на всех уровнях. • Обучающие программы для взрослых и молодых людей разработаны и реализуются для поддержки вовлечения молодежи на всех уровнях

Результаты	Уровень группы	Уровень сообщества	Институциональный уровень
Коммуникации	<ul style="list-style-type: none"> Роль молодых людей в принятии решений усилена в коммуникациях. Информация как о возможностях для вовлечения в принятие решений, так и о принятых решениях доносится до всех молодых людей в сообществе. Принимающие решения лица знают и уделяют внимание мнениям, выраженным детьми и молодыми людьми, которые не участвуют в формальных процедурах принятия решений 	<ul style="list-style-type: none"> Скаутинг расширяет вовлечение молодых людей в НГО и другие общественные группы/действия. Скаутинг изыскивает возможности для молодых людей быть вовлечёнными в НГО и другие общественные группы/действия. Информация о возможностях для вовлечения в НГО и общественные группы/действия доводится до всех молодых людей в сообществе. Скаутинг делает 	<ul style="list-style-type: none"> Роль молодых людей в принятии решений должна усиливаться коммуникациями. Информация доступна конкретным целевым группам по соответствующим каналам связи. Информация как о возможностях для вовлечения в принятие решений, так и о принятых решениях доносится до всех молодых людей, включённых в процесс.
Отношения	<ul style="list-style-type: none"> Молодые люди ценят и принимают возможности быть вовлечёнными в принятие решений. Молодые люди активно поддерживаются в том, чтобы быть вовлечёнными в принятие решений и получают поддержку в этой роли. Управляющие группы признают и ценят роль молодых людей в процессах принятия решений. 	<ul style="list-style-type: none"> Молодые люди ценят и принимают возможности для вовлечения в принятие решений в НГО и в общественных группах/действиях. Скаутинг ценит вклад, сделанный его членами в другие НГО и общественные группы. Общество в целом, как и общественные 	<ul style="list-style-type: none"> Управляющие группы признают и ценят возможности работать в партнерстве с разными группами в сообществе. Молодые люди специально не назначаются, но входят во все управляющие группы. Молодые люди ценят и принимают возможности для вовлечения в принятие решений в Организации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

ОПИСАНИЕ СРЕДСТВ ДЛЯ ВОВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЕЖИ

Молодёжные площадки/Форумы - это образовательные средства, которые поддерживают процесс развития вовлечения молодежи в партнёрство со взрослыми и молодыми членами в старших Возрастных секциях. Площадки/Форумы являются событиями, которые через чувство единения вдохновляют и влияют на молодых людей, помогают им в принятии решений, и это может использоваться в Скаутинге и в обществе. Эти площадки/форумы могут иметь формат событий (например, Всемирный Скаутский молодёжный Форум), или быть средством сетевой on-line коммуникации

Группы молодёжных советников - широко используемая модель для вовлечения молодых людей в принятие решений, как в обычных группах, так и в подгруппах, подчиненных основной структуре, принимающей решения, что обеспечивает связь между структурами и молодыми людьми. Эта модель часто используется в органах местного самоуправления и в больших Организациях - некоммерческих и религиозных, также широко применяется в школах (некоторых стран) в форме Советов учащихся. Модель групп молодёжных советников привлекательна для тех молодых людей, которые придерживаются формальных методов вовлечения. Её преимущество состоит в раскрытии перспектив молодежи и возможностях повышать уровень своих умений и способностей. Процедуры в этой модели, скорее всего, будут менее формальными, чем в тех, которые ассоциируются с формальным управлением, и, следовательно, они более дружелюбны молодежи

Система квотирования - это политика предельного числа определённых членов группы в конкретных обстоятельствах. В Скаутинге мы говорим о системе квотирования для молодых людей в комитетах/национальных органах, рабочих группах, подкомитетах, делегациях на Всемирных и Региональных конференциях.

Система наставничества/Наставничество - это персонифицированное развитие отношений, в котором более опытный участник помогает менее опытному в его движении вперед. Успешное наставничество несет большие выгоды как подопечному, так и наставнику

Тренерство (Coaching) - это содержательные отношения человека, имеющего большой опыт и квалификацию по сравнению с другими, и предлагающего совет и руководство. Результаты очень осязаемы, так как основаны на обучении конкретным умениям и знаниям.

Ограничение сроков полномочий - это установленные ограничения на число сроков, которые человек может занимать в структуре. В теме вовлечения молодежи это может быть полезным для расширения возможностей у молодых людей занять ответственные позиции (поскольку у взрослых будут ограничения на сроки полномочий).

Предоставление **права голоса молодым членам** является возможностью для органов/ комитетов расширить вовлечение молодежи через формальное предоставление молодым членам права голоса, вместо того, чтобы они были просто наблюдателями

Модели взаимообучения акцентируются на развитии умений молодых людей путем определения их ролей в образовании своих сверстников. Сначала важна детальная обучающая программа для молодых инструкторов, затем - постоянная поддержка со стороны взрослых.

Молодёжные сетевые сообщества - долгосрочные модели взаимодействия молодых людей на точно определённом уровне (или местном, или региональном, или национальном, или международном). Их назначение - обеспечить как постоянную коммуникацию молодых людей, так и необходимую информацию для структур, принимающих решения на соответствующем уровне..

Общественное добровольчество/общественное Служение относится к добровольцам, которые работают на развитие нарастающих общественных усилий в тех местах, где они живут. Может принимать разные формы and формироваться под покровительством различных Организаций. Может быть на основе групповых соглашений или индивидуальных усилий; может быть долгосрочным или краткосрочным действием/ проектом/программой.

Стажировки - любая официальная или формальная программа, которая обеспечивает практический опыт для новичков в делах, профессии или занятиях. Они могут быть полезными не только для молодых людей, участвующих в них, но также для Организации, предлагающих стажировки, поскольку стажёры могут привнести свежую энергию, новые идеи и различные перспективы в работу Организации.

Job shadowing система включает в себя тех, кто специально включается в совместную деятельность с другими работниками и может при этом исполнять различные задачи, а именно: может чему-то их научить, может, имитируя позицию работника, помочь ему понять новые стороны работы, Организации, определённого поведения или компетентностей. Организации используют эту систему как очень эффективное средство обучения. Также очень популярно ее применение для: обучения новой работе, развития карьеры, развития особых квалификаций, развития лидерства.

Партнерство с другими НГО (негосударственными организациями) влечёт за собой работу по совместным действиям/проектам/программам, и даёт возможность членам всех партнёрских организаций сделать вклад в совместную деятельность на основе соглашений и координации.



SCOUTS®

Сделать Мир Лучше

© Всемирное Скаутское Бюро
Молодежная программа
Февраль 2015

World Scout Bureau, Kuala Lumpur Office
Suite 3, Level 17,
Menara Sentral Vista, No 150
Jalan Sultan Abdul Samad
Brickfields, 50470
Kuala Lumpur, MALAYSIA

Tel.: + 60 3 2276 9000
Fax: + 60 3 2276 9089

worldbureau@scout.org
scout.org

Воспроизведение разрешено Национальным Скаутским организациям и ассоциациям, которые являются членами Всемирной Организации Скаутского Движения.
При использовании данных материалов обязательно ссылаться на источник.